

ジェンダー平等と 女性参政権80年

萩原なつ子
立教大学名誉教授
山梨県顧問

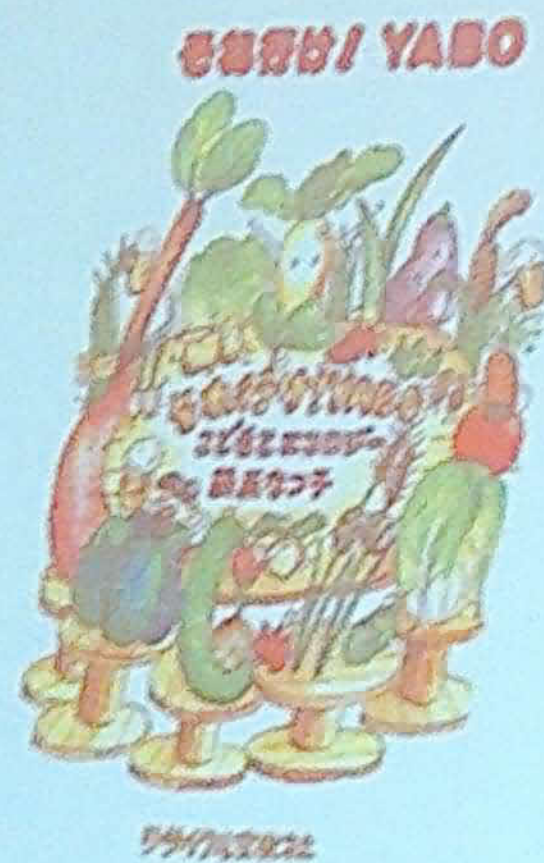




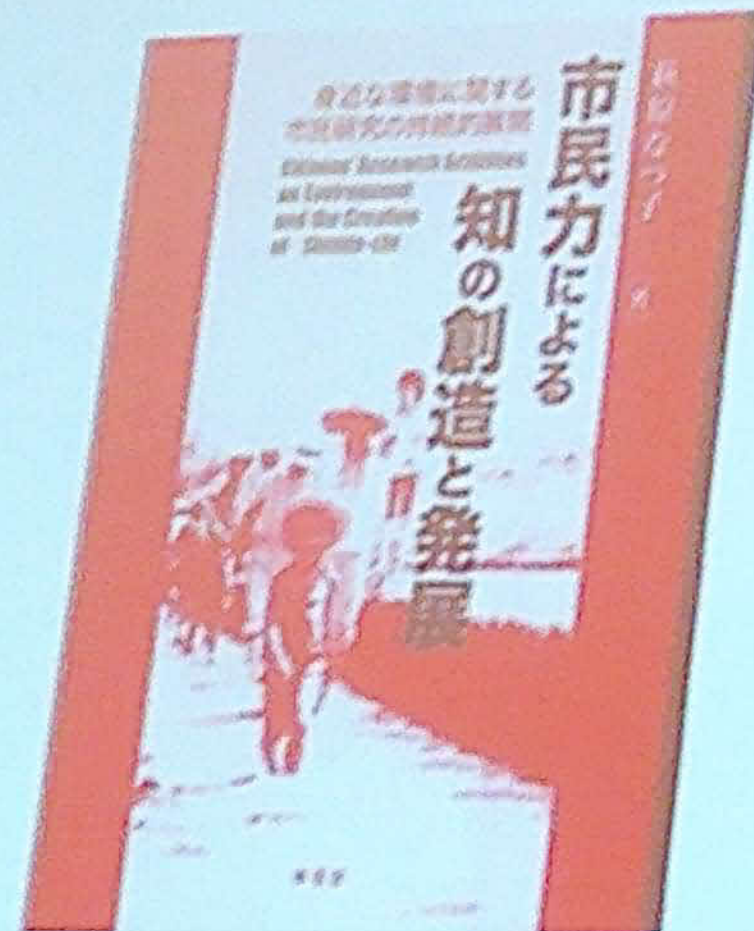




私の関心分野・取組紹介



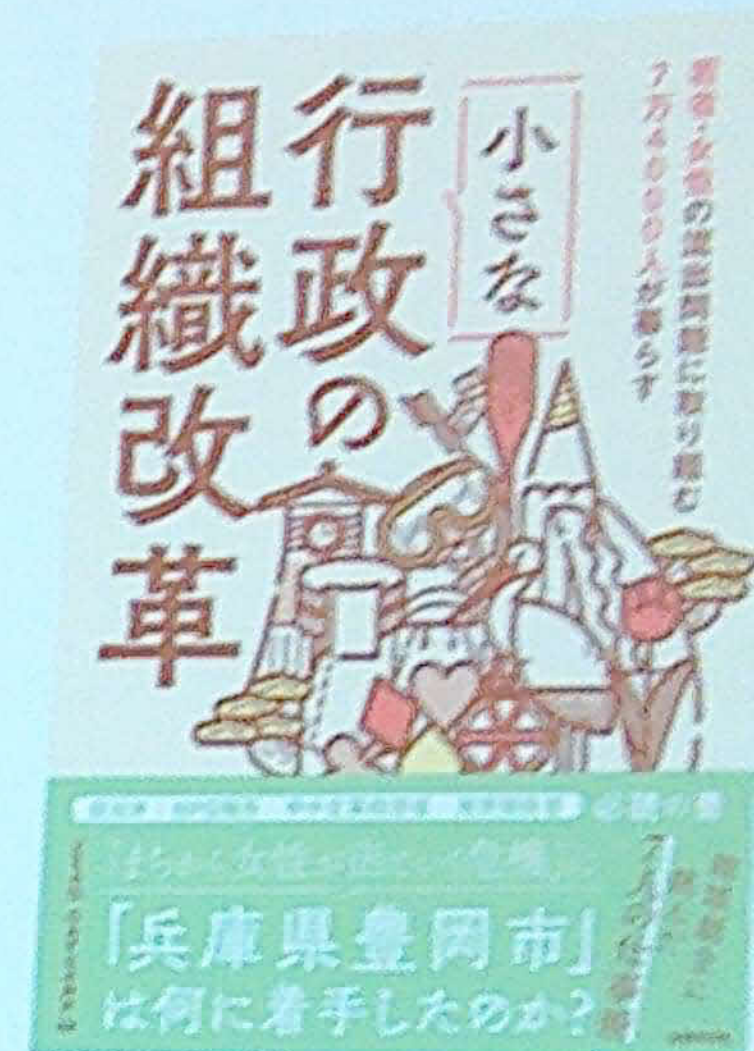
萩原なつ子著
1990年



萩原なつ子著
2010年

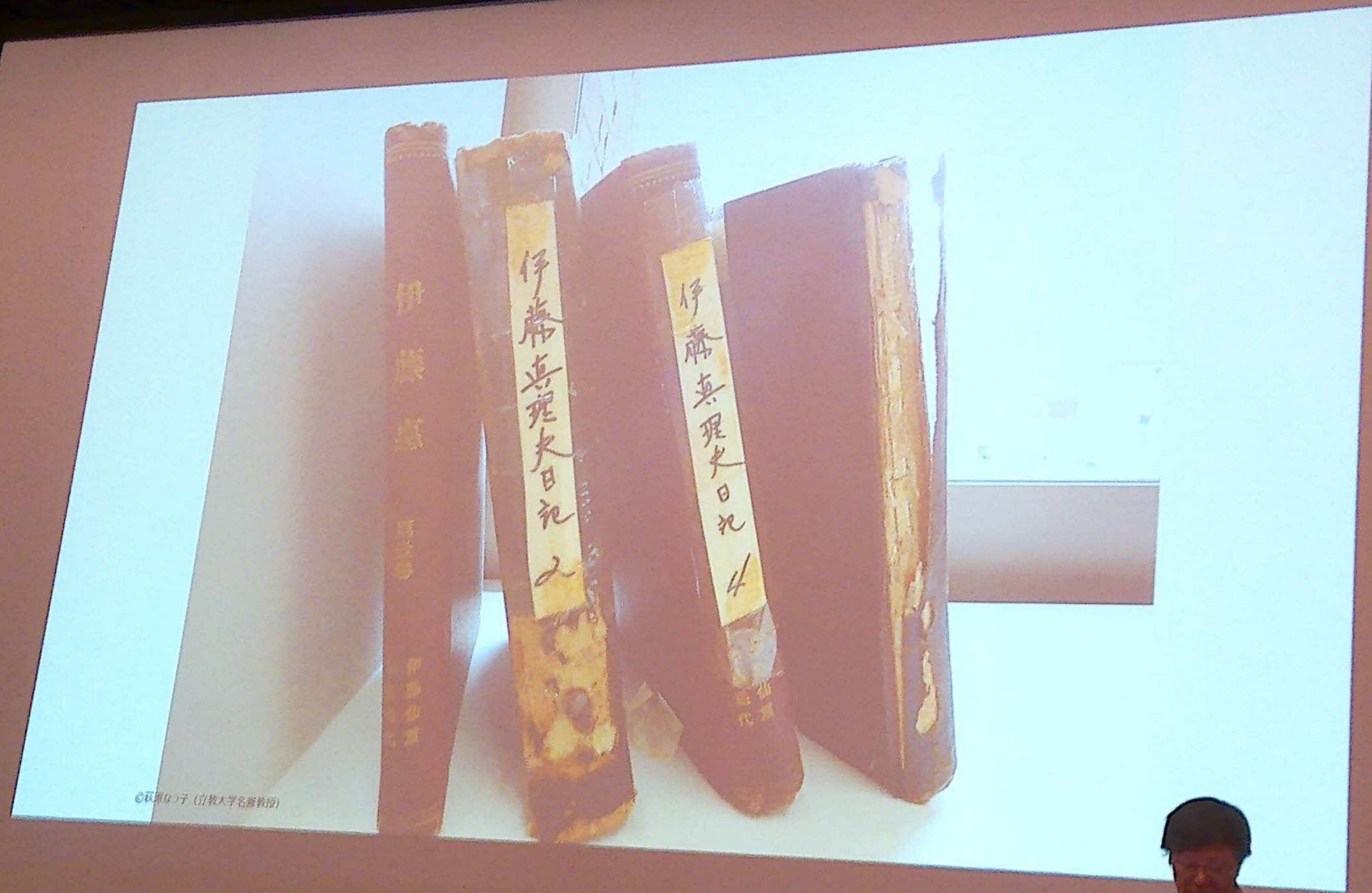


萩原なつ子編著
2016年

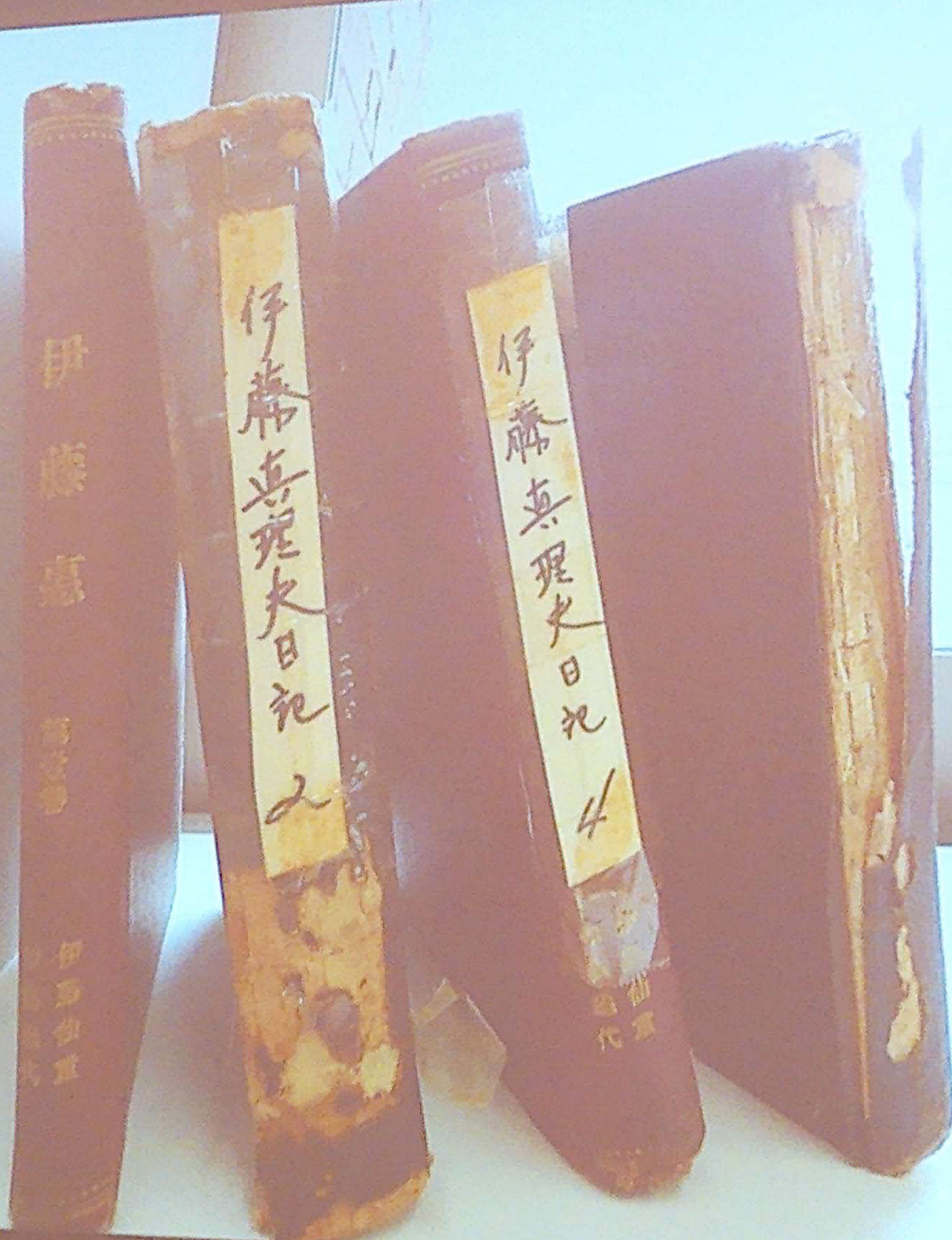


萩原なつ子編著
2025年

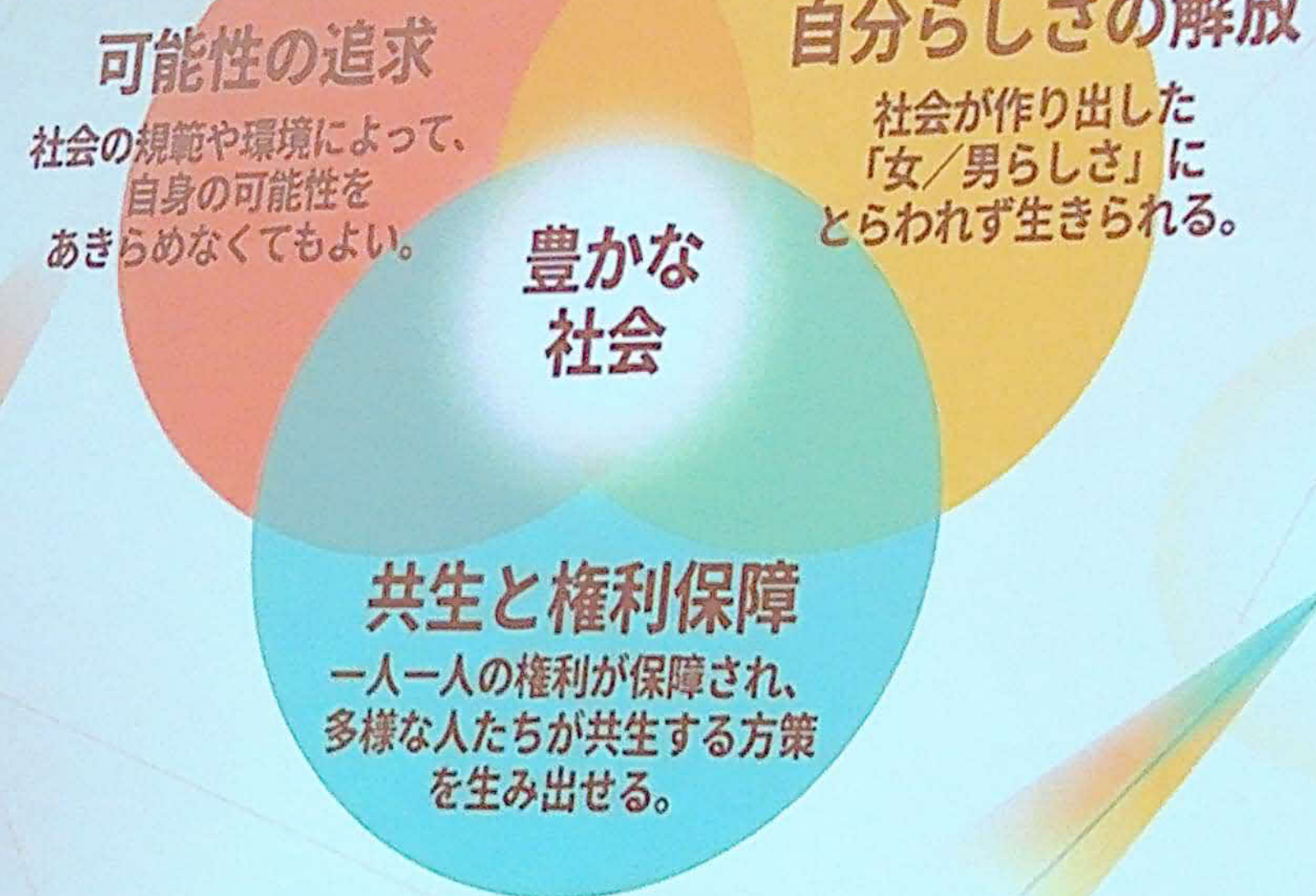
©萩原なつ子(立教大学名誉教授)



©萩原なつ子 (立教大学名誉教授)



ジェンダー平等な社会を目指す3つの柱

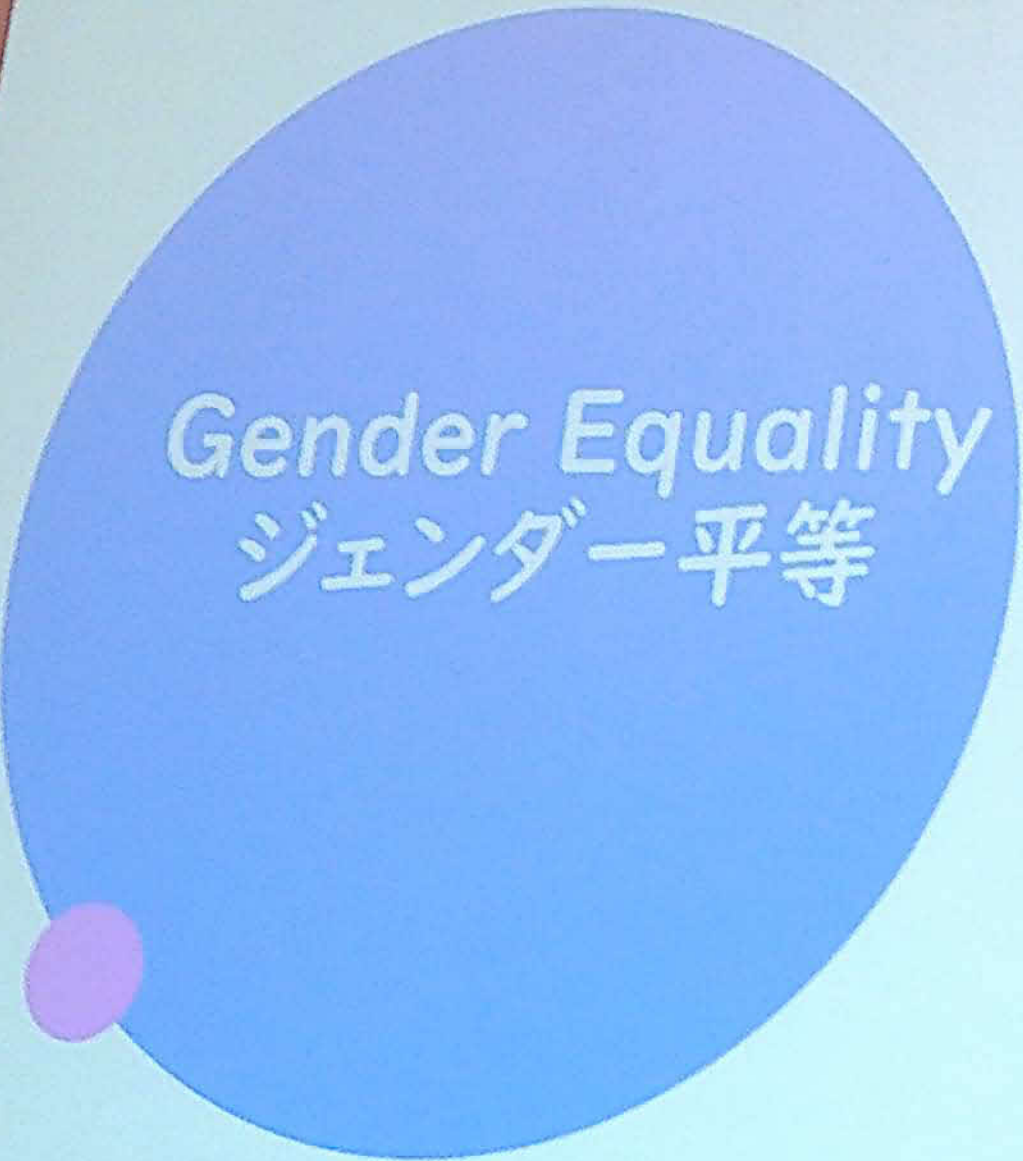


NotebookLM

2026225

萩原なつ子（立教大学名誉教授）

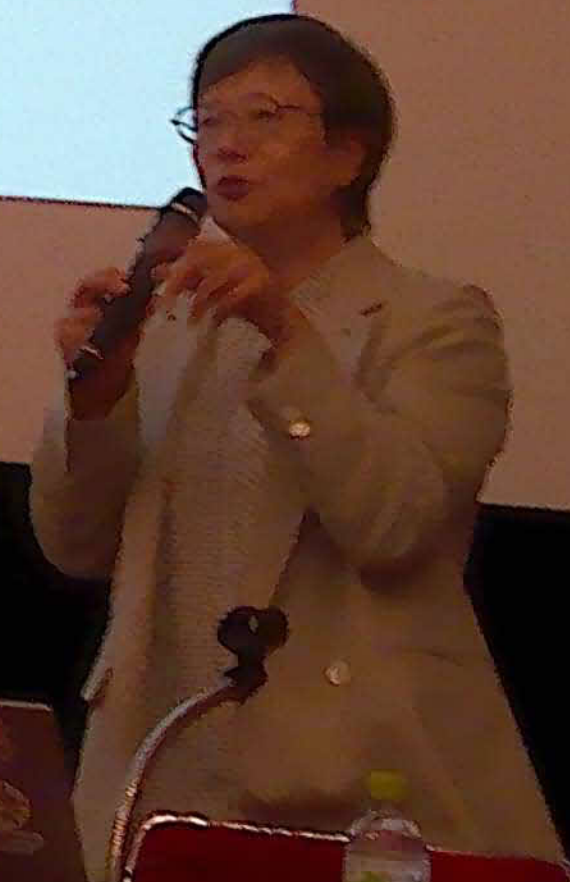




Gender Equality ジェンダー平等

身体的性の平等ということではなく、社会的な立場における平等を意味する。

- ・ 男性と女性が等しく権利と機会を享受し、責任を分かち合い、意思決定にも 対等に参画できる状態
- ・ 個人が性別・性的志向・性自認を理由に直接的・間接的に差別されない状態



ジェンダー格差を生む構造を理解する

ジェンダー (Gender)

身体的性別 (Sex) ではなく、社会規範や文化の中でつくられた「男らしさ」「女らしさ」のイメージや役割分担。

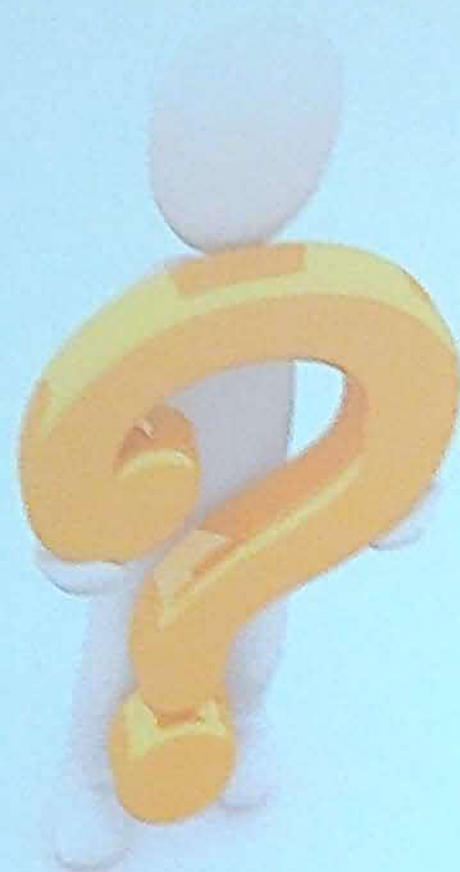
アンコンシャス・バイアス (Unconscious Bias)

人種や性別に対する合理的根拠のない無自覚の固定観念や決め付け。進路、採用、昇進の評価に負の影響を与える。

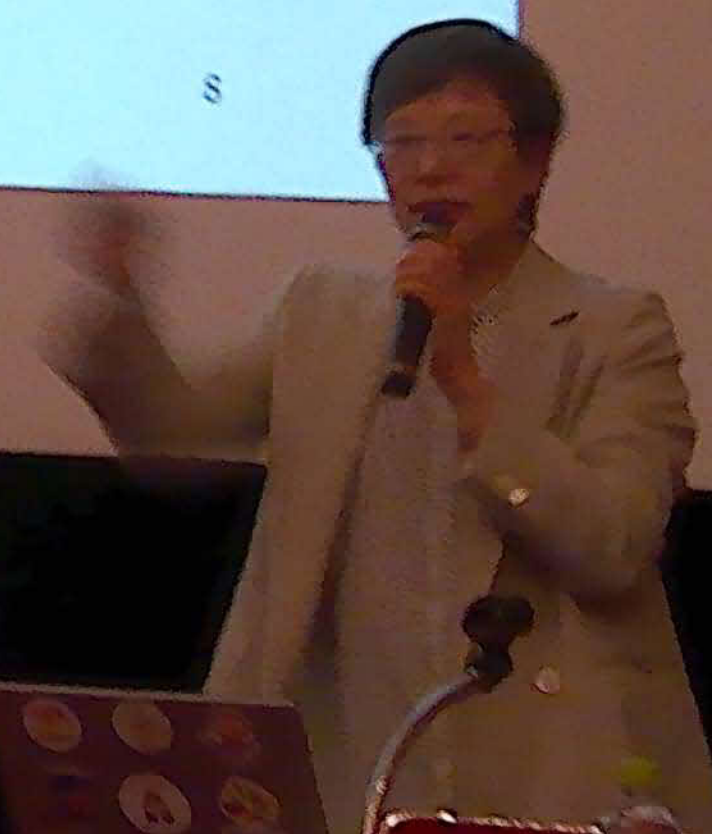
ジェンダー・ギャップ (Gender Gap)

上記の偏見から生まれる、男女間の機会や結果の不平等な格差。

「ジェンダー平等」とは生物学的な違いをなくすことではなく、社会構造が生み出す権利や恩恵の格差を解消し、意思決定に等しく参画できる状態を指す。



©萩原なつ子 (立教大学名誉教授)



無意識のバイアス (Unconscious bias)

進路、職業選択、採用、昇進などに影響／評価や判断に際して負の影響を与える

- 合理的根拠を持たない。

無意識のバイアスとは、誰もが潜在的に持っているバイアス(偏見)のことです。育つ環境や所属する集団のなかで知らず知らずのうちに脳にきざみ込まれ、既成概念、固定観念となっていきます。バイアスの対象は、男女、人種、貧富などと様々ですが、自覚できないために自制することも難しいのです。

〈ステレオタイプ〉

社会で浸透している考え方やイメージ。

固定観念や紋切り型の考えで偏見につながる。

〈ダブルスタンダード〉

性別、人種、国、宗教、学歴、職業などで排除

例：女性に対する評価の判断基準が男性とは異なる基準で使用される。

〈マイクロアグレッション〉 意図と効果

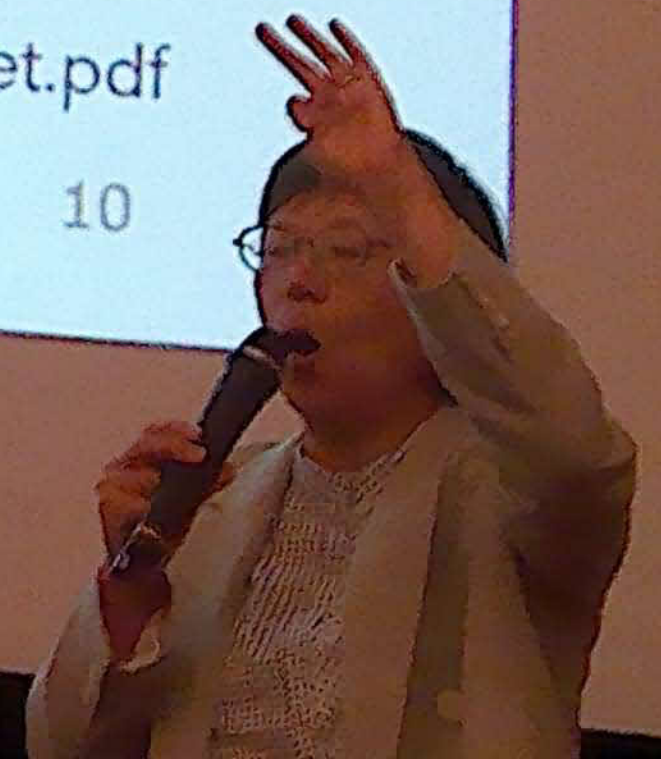
無意識の差別的な言動

言葉や行動に、自分と異なる人、集団に対する偏見や無理解、差別心が含まれている。

出典：「無意識のバイアス - Unconscious Bias - を知っていますか？」男女共同参画学協会連絡会著 (2017)

https://www.djrenrakukai.org/doc_pdf/2019/UnconsciousBias_leaflet.pdf

©萩原なつ子 (立教大学名誉教授)



地域社会に潜むバイアスの3つの形態

ステレオタイプ

社会で浸透している固定観念や紋切り型のイメージ。

メカニズム

集団のイメージを
個人に当てはめることによる
偏見の固定化

ダブルスタンダード

性別などの属性によって、
評価の判断基準が異なること。

メカニズム

男性と女性で
男性と女性で異なる評価軸を
無意識に適用する構造的排除

マイクロアグレッション

見えにくく気づきにくい、
日常的な無理解や差別的な
言動。

メカニズム

「そんなつもりはない」
という意図と、相手への
ダメージ（効果）のズレ

誰でも、あるある!思い込み

価値観を決めつける言葉 普通、たいてい、だいたい、常識では

能力を決めつける言葉 できるわけがない、どうせ無理、ダメ、・・・のくせに

解釈を押し付ける言葉 そんなはずがない、そうにちがいない

理想を押し付ける言葉 こうあるべきだ、こうでないとダメ、



ジェンダー・バイアス

ジェンダーバイアスとは

男女の役割に固定的な観念を持つことや、
そのために社会的な評価や扱いが差別的になることを指す言葉

📌 ジェンダーバイアスの具体例 📌

01 色や形によるイメージ



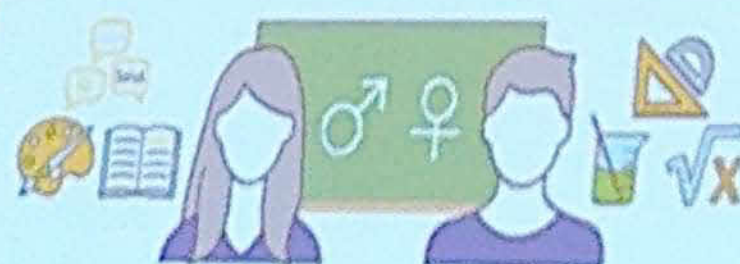
02 言葉による固定観念



03 学校の授業や職場での分担



04 能力差があるとする決めつけ



05 複数の性的アイデンティティーへの偏見



ジェンダーバイアスとは？ 専門家が具体例や国内外の取り組みを解説：朝日新聞SDGs ACTION!

思い込み あるあるクイズ

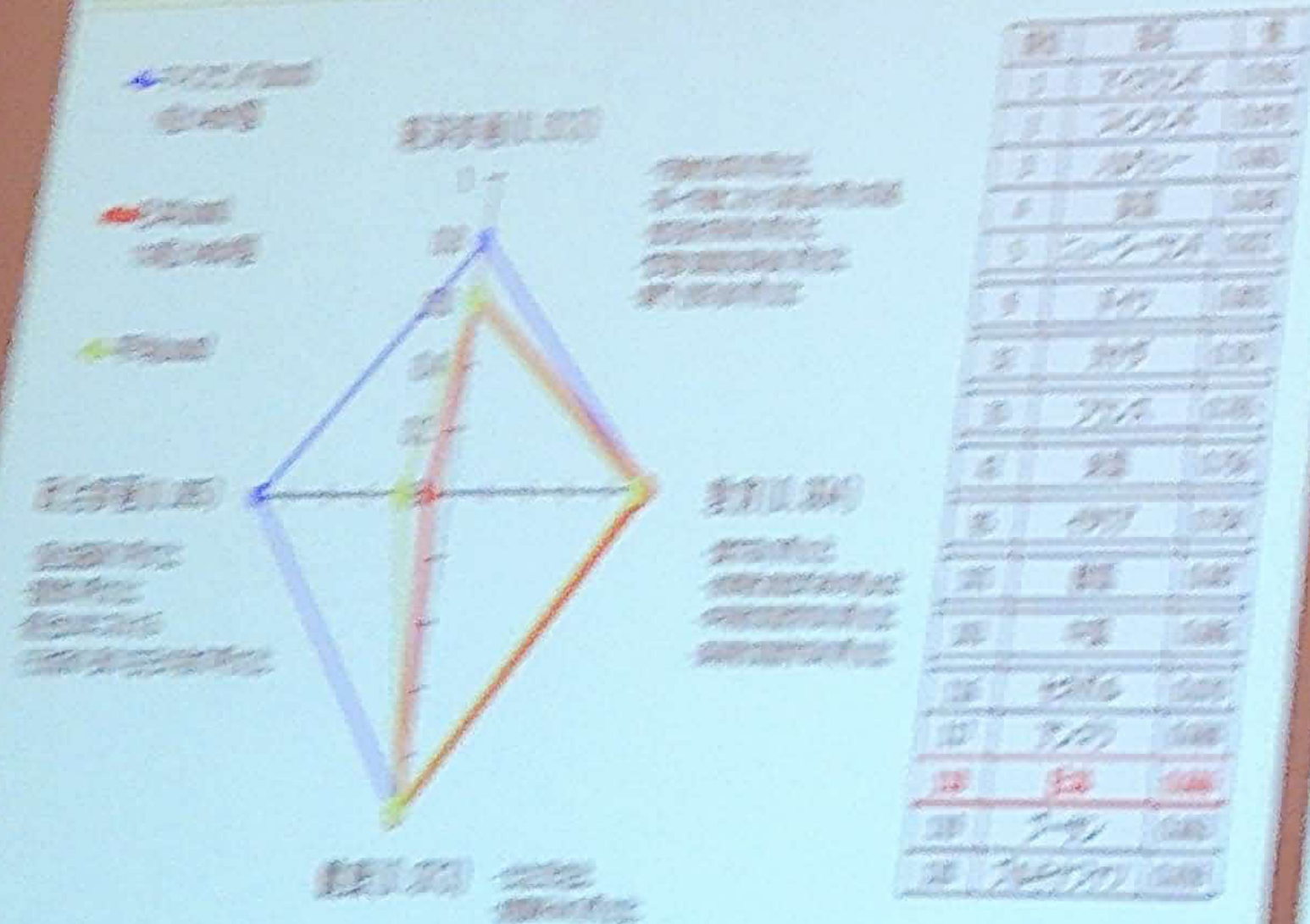
- 路線バスに高校生の男女が一組だけ乗っています。バス停で女の子を連れて親が乗りこんできました。次のバス停で高校生の男の子が降りました。いま、バスの中に男性は全部で何人いるのでしょうか？

ジェンダーギャップ指数(GGI) 2025年

ジェンダーギャップ指数(GGI)は、男女平等の進捗を測る国際的な指標です。日本は、経済的参画、教育、健康と福祉、政治参画の4つの分野で評価されます。

※ 2025年の目標値は、0.95です。

※ 2025年の目標値は、0.95です。

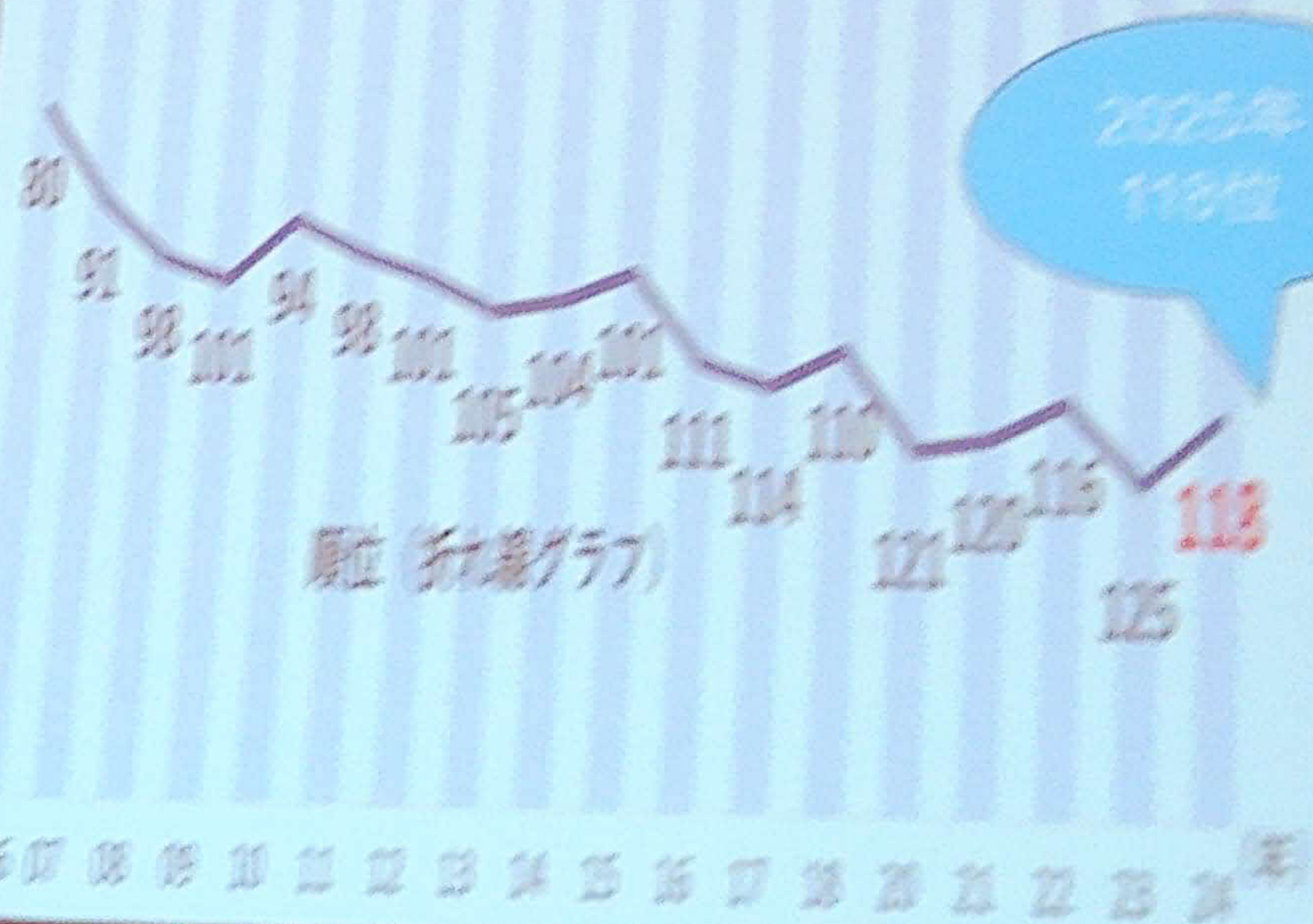


※ 2025年の目標値は、0.95です。

※ 2025年の目標値は、0.95です。

ジェンダーギャップ指数(集グラフ)

1.45 1.40 1.35 1.30 1.25 1.20 1.15 1.10 1.05 1.00 0.95 0.90 0.85 0.80 0.75 0.70 0.65 0.60 0.55 0.50 0.45 0.40 0.35 0.30 0.25 0.20 0.15 0.10 0.05 0.00



世界に男女共同参画に関する国際的な指標 | 内閣府男女共同参画局 (gender.go.jp)

世界経済フォーラム (WEF)

2025.2.25

日本のジェンダー・ギャップ: 停滞の現状と「見えない構造」の正体

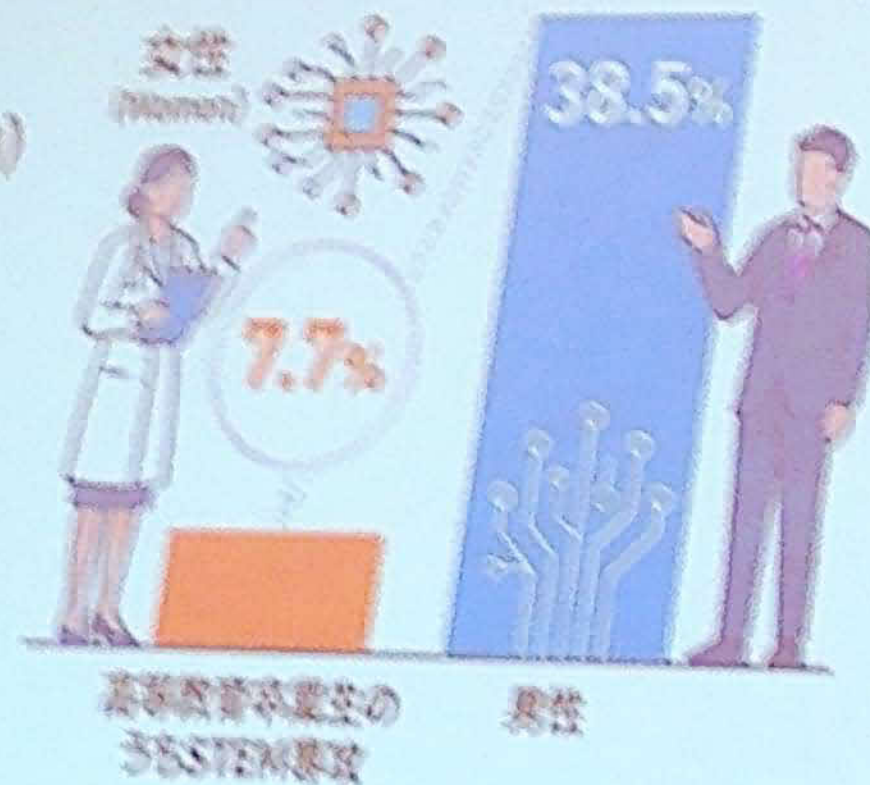
停滞する日本の現在地と「職域分離」の壁

ジェンダー・ギャップ指数

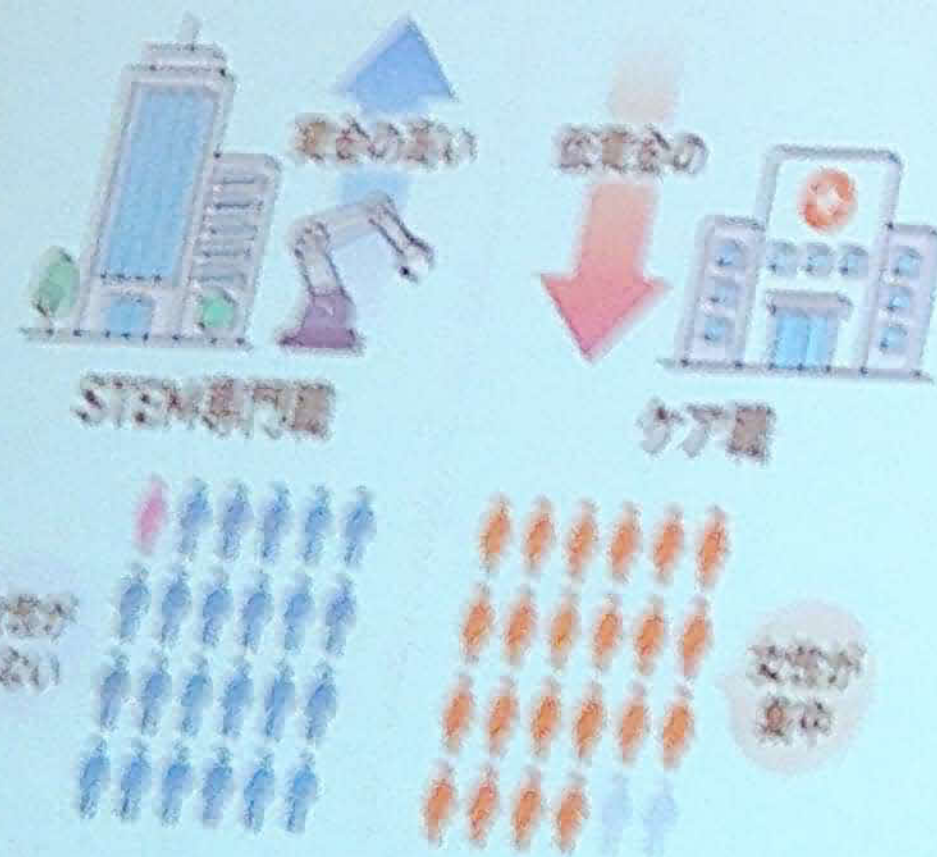
118位 (148カ国中)

政治分野は前年の113位から125位へ後退し、67で最下位が続いています。

STEM分野における顕著な男女差



職域による所得格差の固定化



主要項目の順位変動

項目	2025年順位	2024年順位
総合順位	118位	118位
政治分野	125位	113位
経済分野	112位	120位

格差を再生する「無意識のバイアス」と社会構造

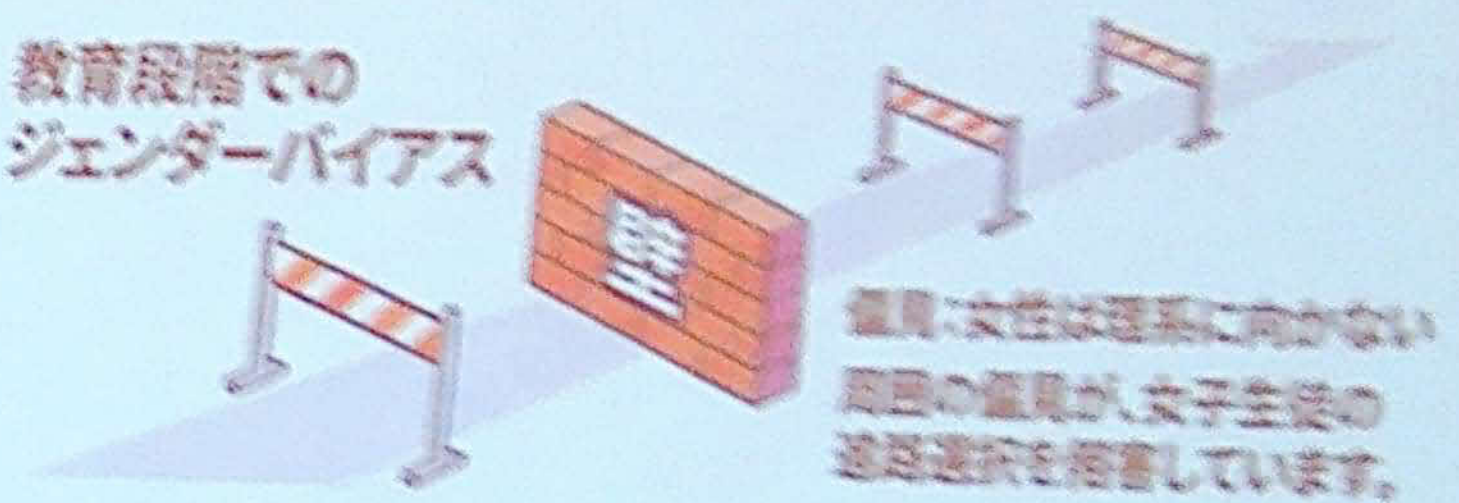


76.3%が

「無意識の思い込み」を保持

内閣府調査で、多くの人が性別による役割分担を無意識に肯定しています。

教育段階でのジェンダーバイアス



意思決定層における「女性不在」の常態化



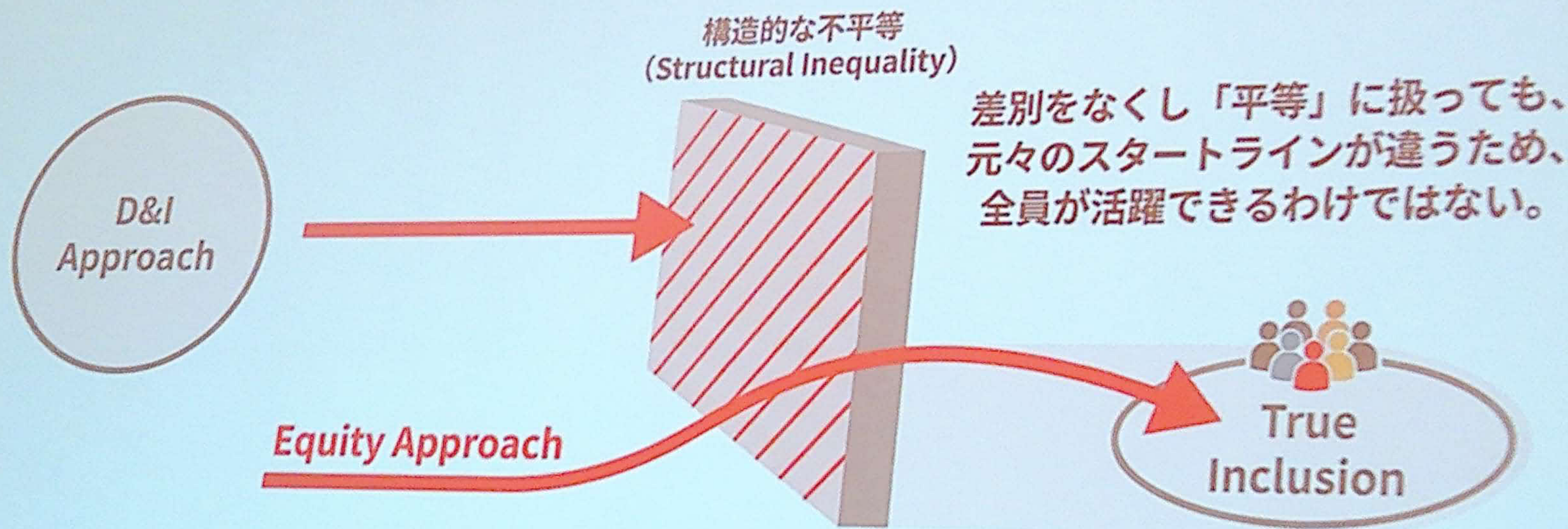
なぜ今、D&Iから「DE&I」への進化が必要なのか

1960s ●

US: Civil Rights Act (公民権法)

● 2010s

Japan: Diversity Management



D&Iのアプローチだけでは解消できない不均衡を是正するために、
Equity (公平性) という概念による補完が必要。



D: Diversity (多様性)

性別や年齢、価値観など、異なる属性の人々が共存している状態。

DE&I



E: Equity (公平性) の重要性

全員に同じ物を与える「平等」ではなく、個別の状況に応じた配慮を行うこと。

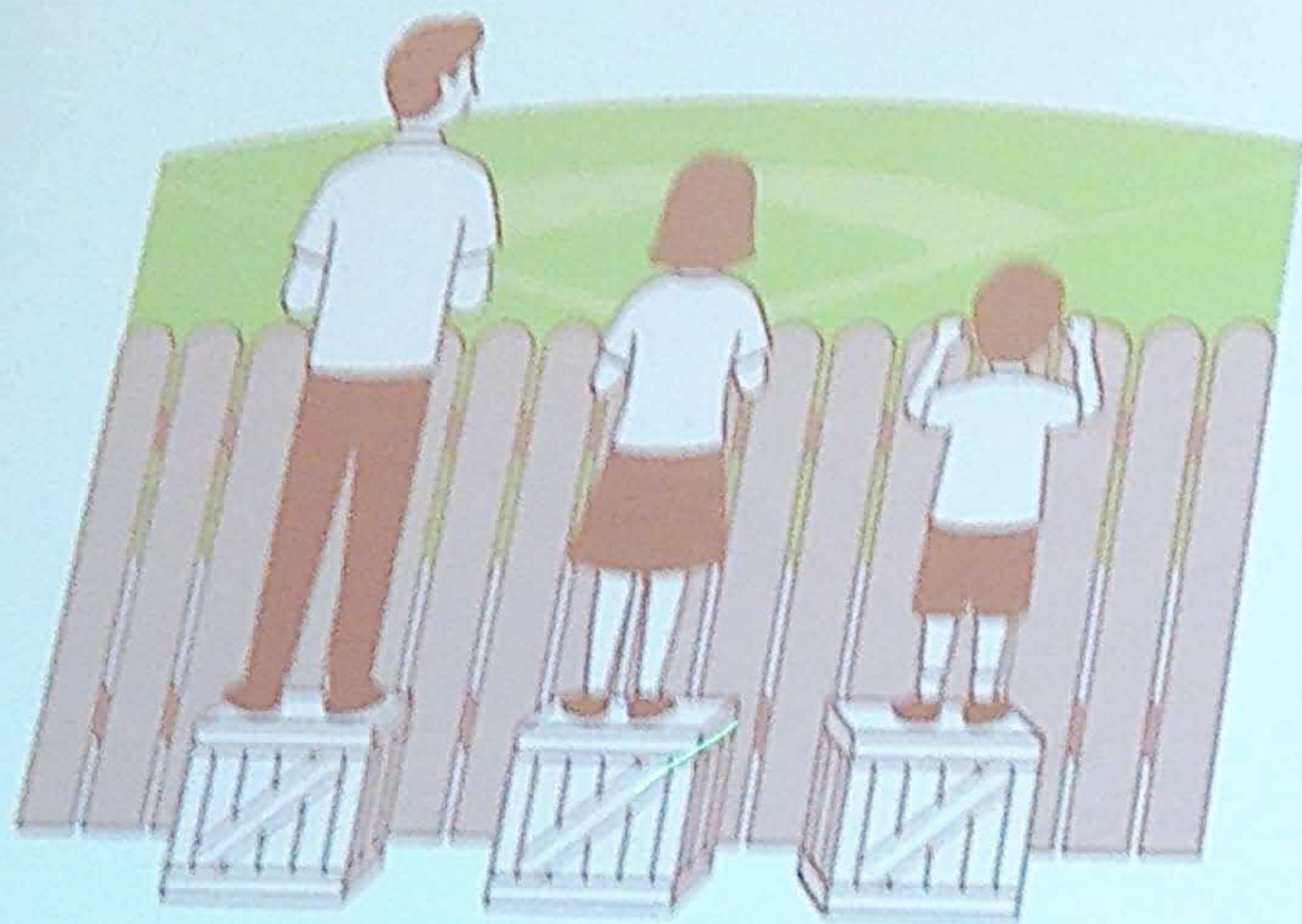


I: Inclusion (包括性)

互いの違いを認め合い、個人の能力が最大限に活かされている状態。

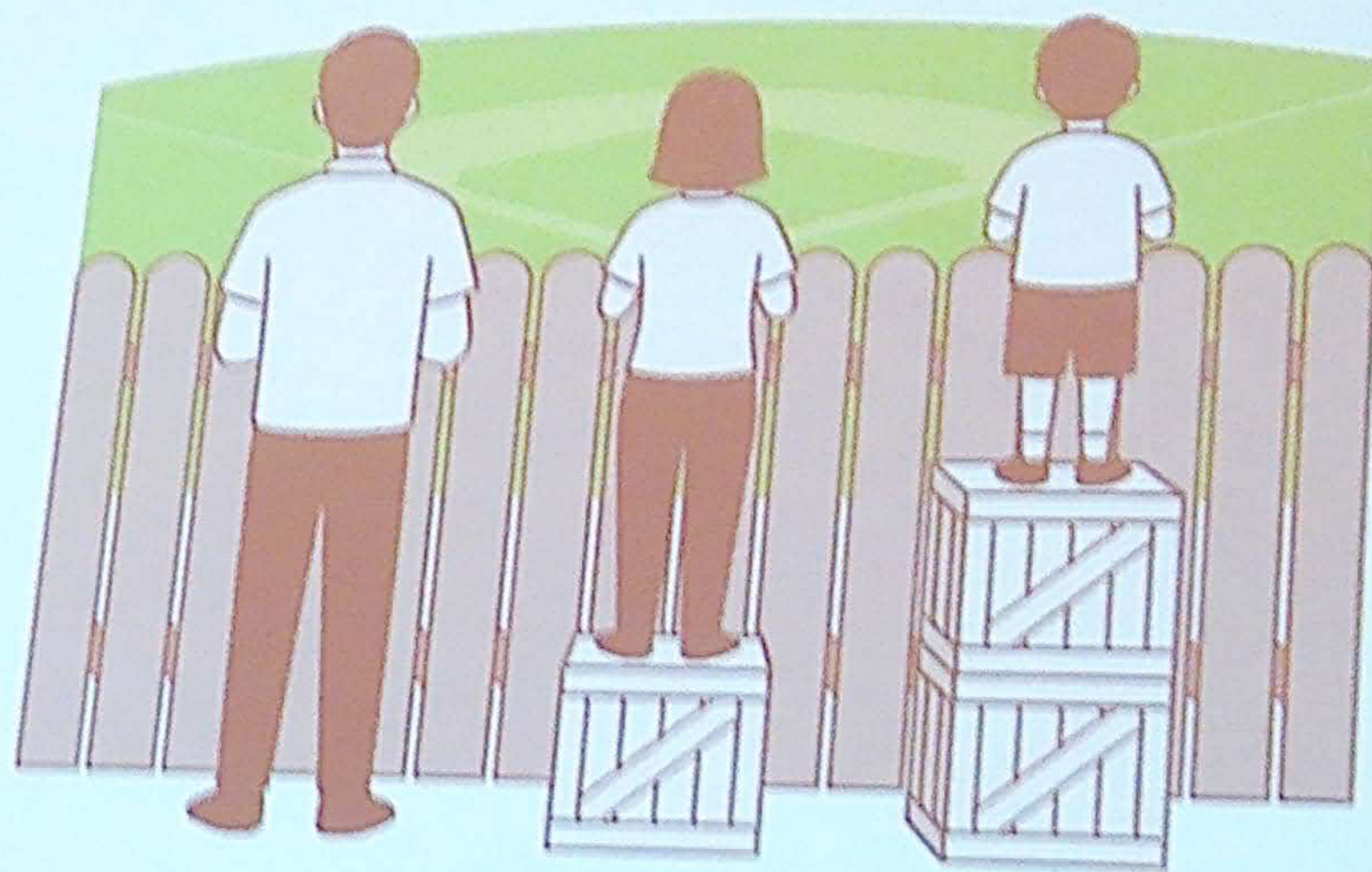
核心概念：Equality（平等）とEquity（公平性）の違い

Equality（平等）



同じツールを平等に配っても、結果は平等にならない。

Equity（公平性）



一人ひとりの状況に合わせて支援を変え、機会を公平にする。

Key Takeaway: 社会には構造的な不平等（身長差）が存在する前提に立ち、スタートラインを揃えるアプローチがEquityである。

合理的配慮 Equity

➤ 特定の個人的事情を、ハンディキャップにしない合理的配慮

Equality

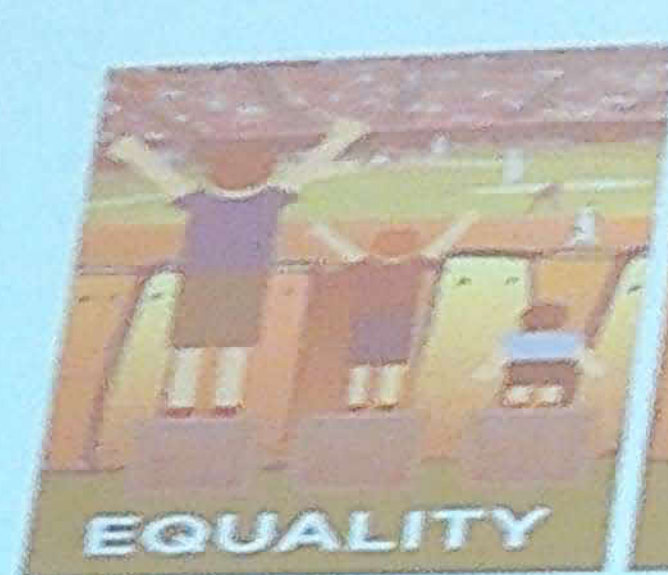


Equity



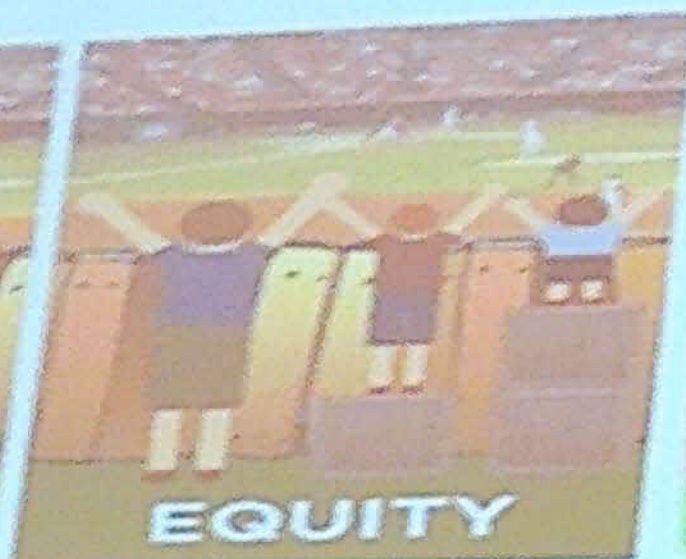
画像出処: Robert Wood Johnson Foundation ホームページ Visualizing Health Equity: One Size Does Not Fit All Infographic
<https://www.rwjf.org/en/library/infographics/visualizing-health-equity.html>

Equity&Justice D,E&I



EQUALITY

平等＝同一性



EQUITY

公正＝公平



Equality



Equity



Justice

配分が偏らず、適切に分け合うこと

「平等は公正さを推進させるために全員に対して同じものを与える。しかしそれが正常に機能するのは全員のスタート地点が同じ場合に限られる。この場合では全員の身長が同じ時だ」
「公正さは人々を同じ機会へのアクセシビリティを確保すること。個人それぞれの差異や来歴は、何らかの機会への参加に対し障壁となることがある。なので、
「最初にまず公正さが担保されて初めて平等を得ることができる」



大日本帝国憲法

明治22年/1889年2月11日公布（1890年11月29日施行）

➤ ナポレオン法典の影響を受けたヨーロッパ各国の憲法、民法を参考にして作成された「大日本帝国憲法（明治憲法）」では、女性は無権利（基本的人権の尊重なし）

☆女性は全く権利を持たない無能力者。

準禁治産者扱い。

☆明治民法で戸主権、家長権が規定。家制度確立

出典：『私は男女平等を憲法に書いた』

五百旗頭真 監修、1994

ナポレオンの女性観の ルーツはルソー？！

ルソー『新エロイズ』(1761)、『エミール』(1762)等の中の女性の記述が影響したのではないか！

女子教育はすべて男性中心に考えられるべきである。男性の気に入ること、男性の役にたつこと、男性から愛され、敬われること、彼らが幼いうちはこれを教育すること、長じてからは世話をやき、助言を与え、慰め、その人生を快適にすること、こういったことがいかなる時代にも女性の義務であり、幼児期から教え込まれるべき事である。



1804年に即位したナポレオンは地球上に存在した「最も激しい女性差別者の一人」
エリザベット・モレノ

天は女達をわれわれの奴隷として造たもうた。女達はわれわれの所有物であるが、われわれは彼女たちのものではない。・・・
女どもに平等とはなんたる狂気の沙汰！ 彼らは子どもの製造機にすぎないのだから



～明治民法(明治31年/18987月16日施行) と女性の地位～

強大な戸主権

家族の居所、婚姻、養子縁組などにはすべて戸主(家長)の同意が必要。その代わり戸主には家族を扶養する義務がある。

男子優先

戸主権と財産権は長男が単独相続、男子がいないときは女子も相続できるが庶子の男子がいればそちらが優先

妻は「無能力者」

夫の同意なく法律行為(保証人になったり、訴訟をおこすなど)はできない。

姦通罪は妻のみ

妻の姦通は刑罰の対象や離婚理由になるが、夫は浮気をしようが妾を持とうがお構いなし。

離婚は夫の専権

妻に子がない時一方的に離婚できるなど

出典：NWEF女性教育情報センターだより Np90,2019

萩原なつ子(立教大学名誉教授)

日本国憲法

人権条項を書いた女性

GHQ要政要員として来日



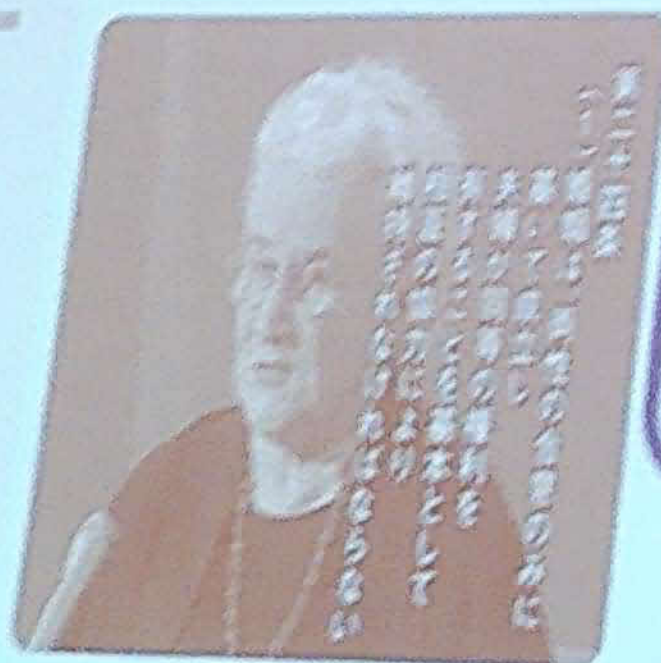
”歴史の瞬間“を半世紀ぶりに語る講演会が、東京・飯田橋・東京都女性情報センターで開かれた。

日本国憲法(1946年11月3日公布)

第14条 「法の下の平等」

第24条「家庭生活における両性の本質的
平等」

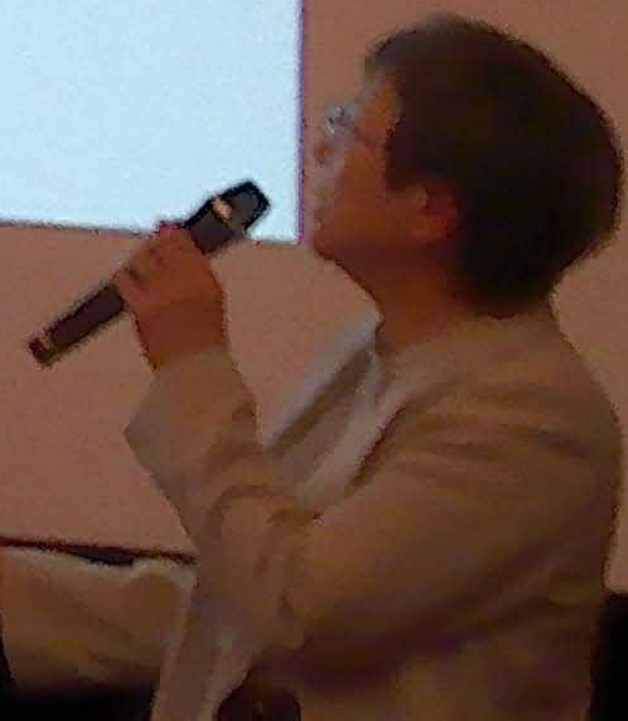
第44条 女性の参政权



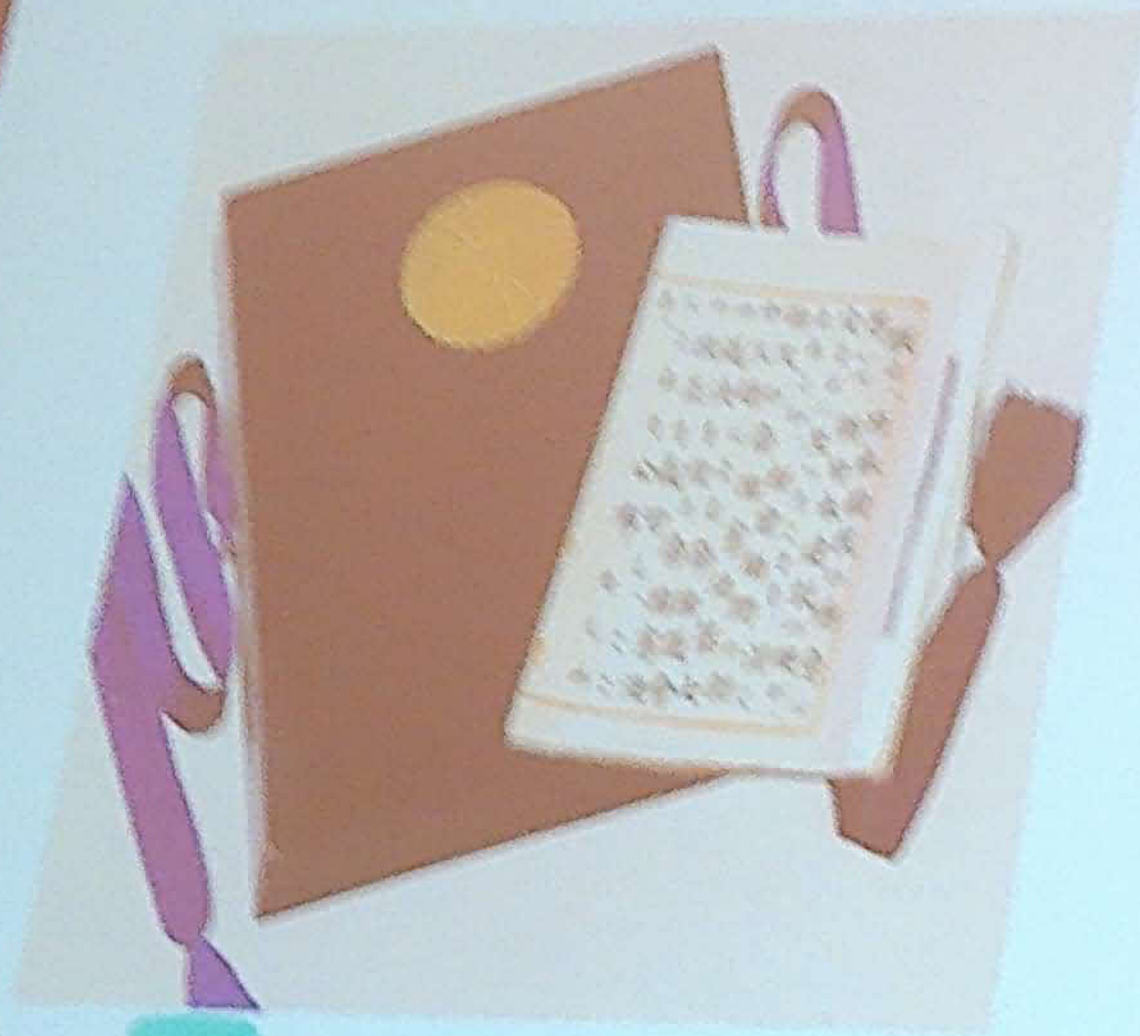
ベアテさんの第24条への思い

- ・「法律的には、財産権もない日本女性。これをなんとかしなければならぬ。女性の権利をはっきり掲げなければならない。」

ベアテ・シロタ・ゴードン



1946年11月3日 男女平等と戦争放棄を謳う日本国憲法公布
日本政府の代表は女性の権利の条項に強く反対



第14条

「法の下での平等」

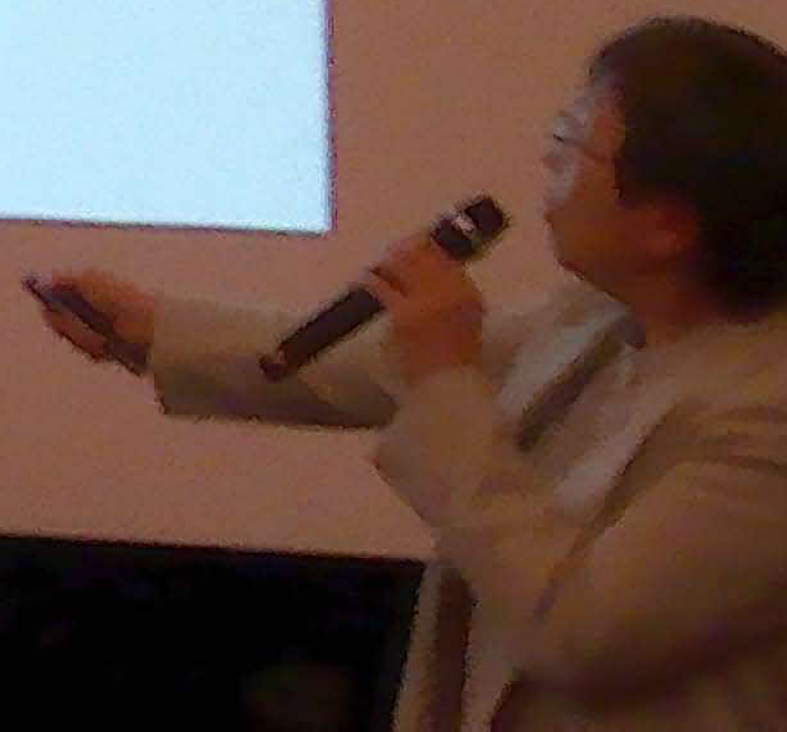
第24条

「家庭生活における両性
の平等」



日本国憲法 第24条

1. 婚姻は、両性の合意のみに基づいて成立し、夫婦が同等の権利を有することを基本として、相互の協力により、維持されなければならない。
2. 配偶者の選択、財産権、相続、住居の選定、離婚並びに婚姻及び家族に関するその他の事項に関しては、法律は、個人の尊厳と両性の本質的平等に立脚して、制定されなければならない。



守屋浩 24条を知ってるかい(1959年)
服部レイモンド作詞作曲



2026225

萩原なつ子(立教大学名誉教授)



日本国憲法 第24条

- ・婚姻制度についての特別な規定
- ・戦前：「家」制度のもと、婚姻は当事者の合意のみでは成立せず、戸主の同意が必要
- ・24条第1項
「家」制度からの決別を宣言



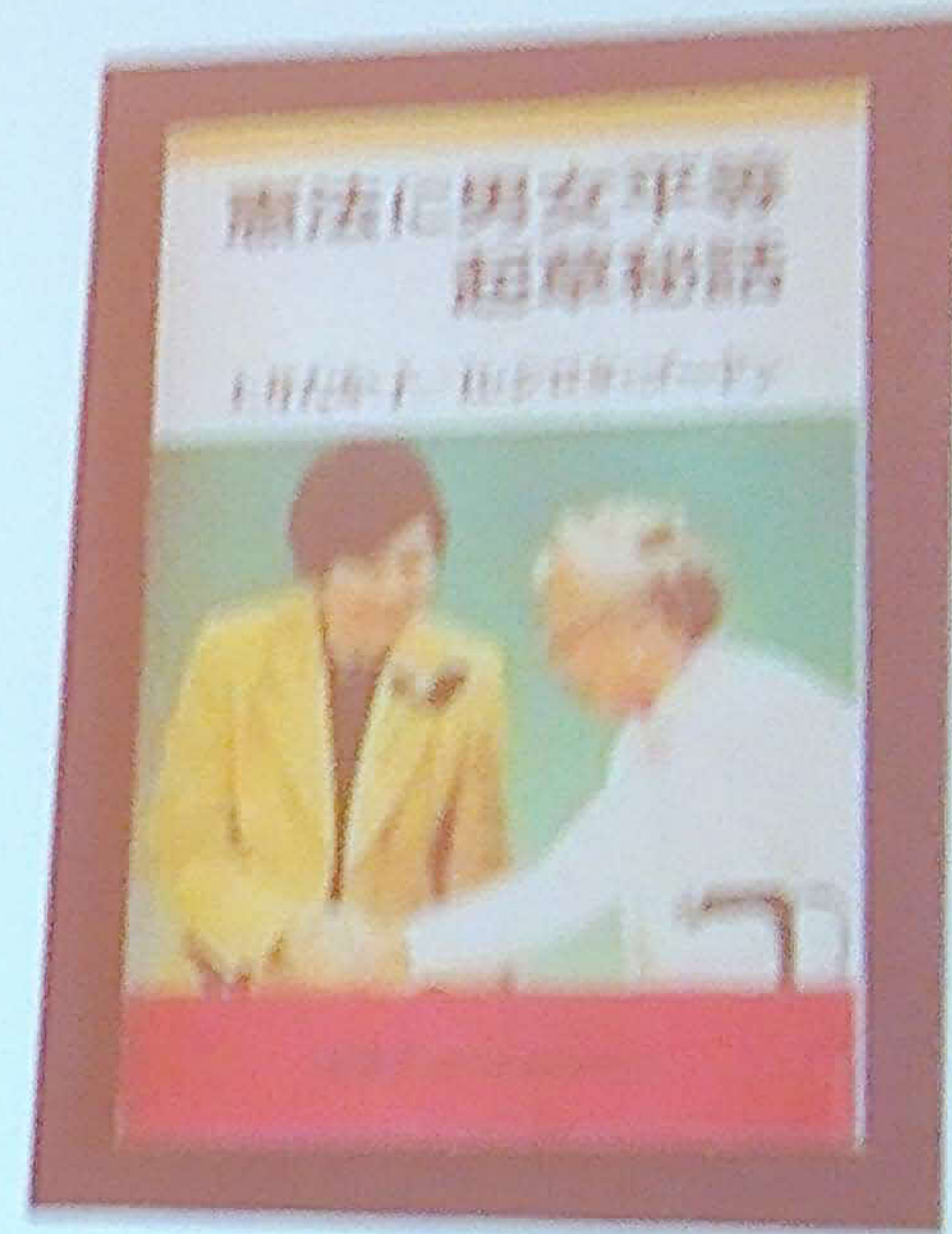
日本国憲法 第24条

- ・婚姻制度についての特別な規定
- ・戦前：「家」制度のもと、婚姻は当事者の合意のみでは成立せず、戸主の同意が必要
- ・24条第1項
「家」制度からの決別を宣言



日本国憲法 人権条項 31条／103条

「人権の条項が、憲法にこんなにたくさん盛り込まれて充実しているのは、草案者のベアテさんが女性で、生活者であったからだと思うのです。憲法学者ではなく、素人であったことが良かったと思います。憲法の専門家なら、いろいろな規約にとらわれるけれど、ベアテさんは人が幸せになるためには何が必要かを知っていて、その本質をズバリ書いてくださった、それが良かったと思います」土井たか子



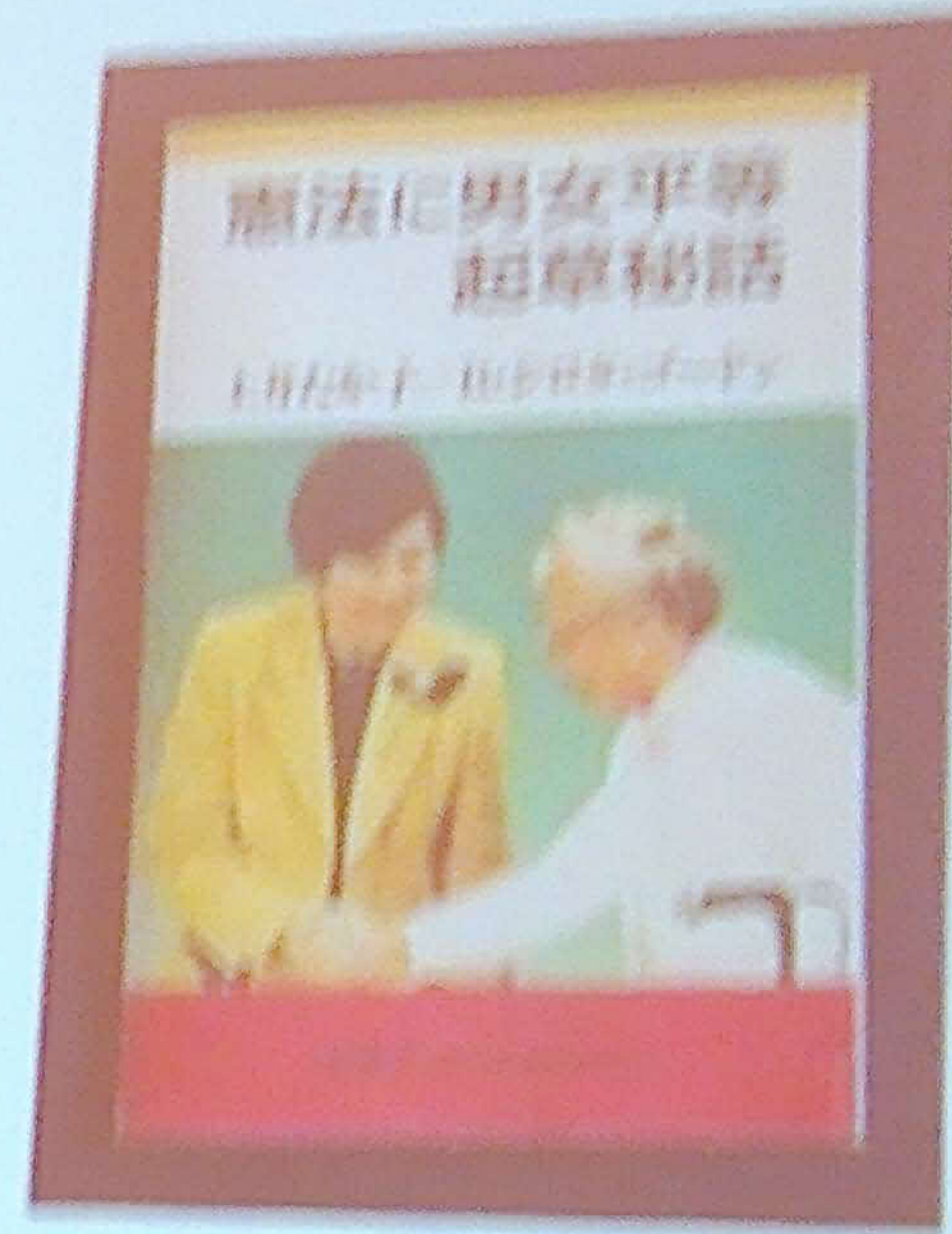
2020226

萩原なつ子(立教大学名誉教授)



日本国憲法 人権条項 31条／103条

「人権の条項が、憲法にこんなにたくさん盛り込まれて充実しているのは、草案者のベアテさんが女性で、生活者であったからだと思うのです。憲法学者ではなく、素人であったことが良かったと思います。憲法の専門家なら、いろいろな規約にとらわれるけれど、ベアテさんは人が幸せになるためには何が必要かを知っていて、その本質をズバリ書いてくださった、それが良かったと思います」土井たか子



2020226

萩原なつ子(立教大学名誉教授)



レオ・シロタの弟子 藤田晴子さん ～東京帝国大学の女子第1期生～

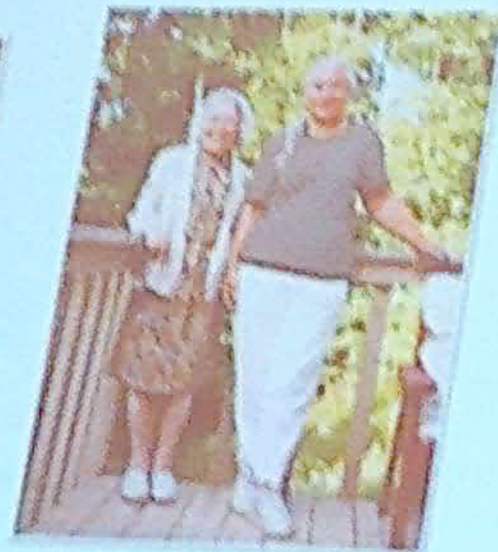
藤田晴子(1918-2001)さんは、ドイツで生まれ10歳の時に帰国しました。ドイツでは、帰国後ドイツ語で指導を受ける先生を頼り、レオ・シロタさんに師事することになりました。ドイツ語が得意、ドイツに才能のある晴子さんという点の両面は、二ツコトも重なり合ったことになりました。1938年23歳の時に、第1回毎時賞(文芸部)でドイツ文学部1期生となり、演習会で活躍しました。

1940年、東京帝国大学(現・東京大学)の女子第1期生として法学部に入学します。当時の新聞には「男女同様の論文を書きたいわ」とコメントした記事が掲載されています。

大学卒業と同時に法学部助手となり、その後、1952年に国立国会図書館に転職します。31年間国会及び立法府資料に在籍し、国会議員からの依頼を受け各国の制度そのものを研究しました。専門知識(資料学)で議員院、八千代国際大学教授となり憲法学を教えました。その一方で、音楽評論も残っています。



レオ・シロタ先生



ヘアアさんと

「それじゃ、ベアテさんが男女平等の憲法を書いてくださったおかげで、私は東大へはいれたことになりますね。戦前、東大は女性を入れなくて、新憲法ができて初めて女性にも門戸を開放したんです。私、東大の女性第1期生なんですよ」 p350



レオ・シロタの弟子 藤田晴子さん ～東京帝国大学の女子第1期生～

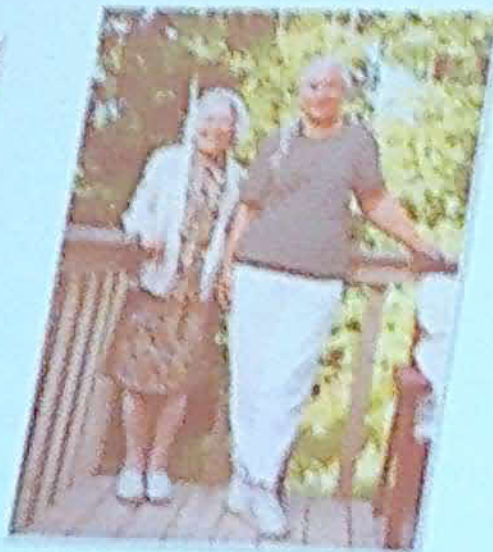
藤田晴子(1918-2001)さんは、ドイツで生まれ10歳の時に帰国しました。ドイツでは、帰国後ドイツ語で論文を書ける先生を探し、レオ・シロタさんに師事することになりました。ドイツ語が得意、ドイツに才能のある晴子さんと一浪の差は、二浪も三浪もあつたといふことになりました。1938年23歳の時に、第1期生(第1期生)として「第1期生」になり、授業料で活躍しました。

1940年、東京帝国大学(現・東京大学)の女子第1期生として法学部に入学します。当時の新聞には「男女同様の論文を書きたいわ」とコメントした記事が掲載されています。

大学卒業と同時に法学部助手となり、その後、1952年に国立国会図書館に転職します。31年間の国会及び立法委員館に在籍し、国会議員からの依頼を受け各国の制度そのものを研究しました。専門知識(第1期生)で議員館、八千代国際大学教授となり憲法を教えました。その一方で、音楽評論も残っています。



レオ・シロタ先生



ベアテさんと

「それじゃ、ベアテさんが男女平等の憲法を書いてくださったおかげで、私は東大へはいれたことになりますね。戦前、東大は女性を入れなくて、新憲法ができて初めて女性にも門戸を開放したんです。私、東大の女性第1期生なんですよ」 p350



三淵嘉子さんの言葉

・「憲法で男女平等ということを知ったのが、私の一生の中で一番素晴らしい瞬間でした。いまの若い方には分からないでしょうが、本当に平等ではなかったの。だから本当に憲法というのは、日本の社会を新しい人間らしい社会にした大きな力だと思います」

(ラジオ第1「あの時わたしは」1981年5月放送より抜粋)



そんじよそこらに チョンホイナ

そんじよそこらに チヨンホイナ

うまいものは

雪の歌
海辺の松に

西番 中山晋平作曲

市川房枝さんと婦人参政権

- ・東久邇宮稔彦王首相（第43代）を訪ね、「アメリカから婦人参政権を与えられる前に、日本政府から先に、婦人参政権を制定すると言ってください」と依頼。実現せず
- ・幣原喜重郎が内閣総理大臣に就任後、内務大臣の堀切善次郎が初閣議で婦人参政権の実現を提案
- ・幣原内閣は「20歳以上の国民に男女の別なく選挙権を与える」ことを閣議決定。翌11日、連合国軍最高司令官のダグラス・マッカーサーは幣原に対し、口頭で、婦人参政権の付与を含む「五大改革指令」を命ず。



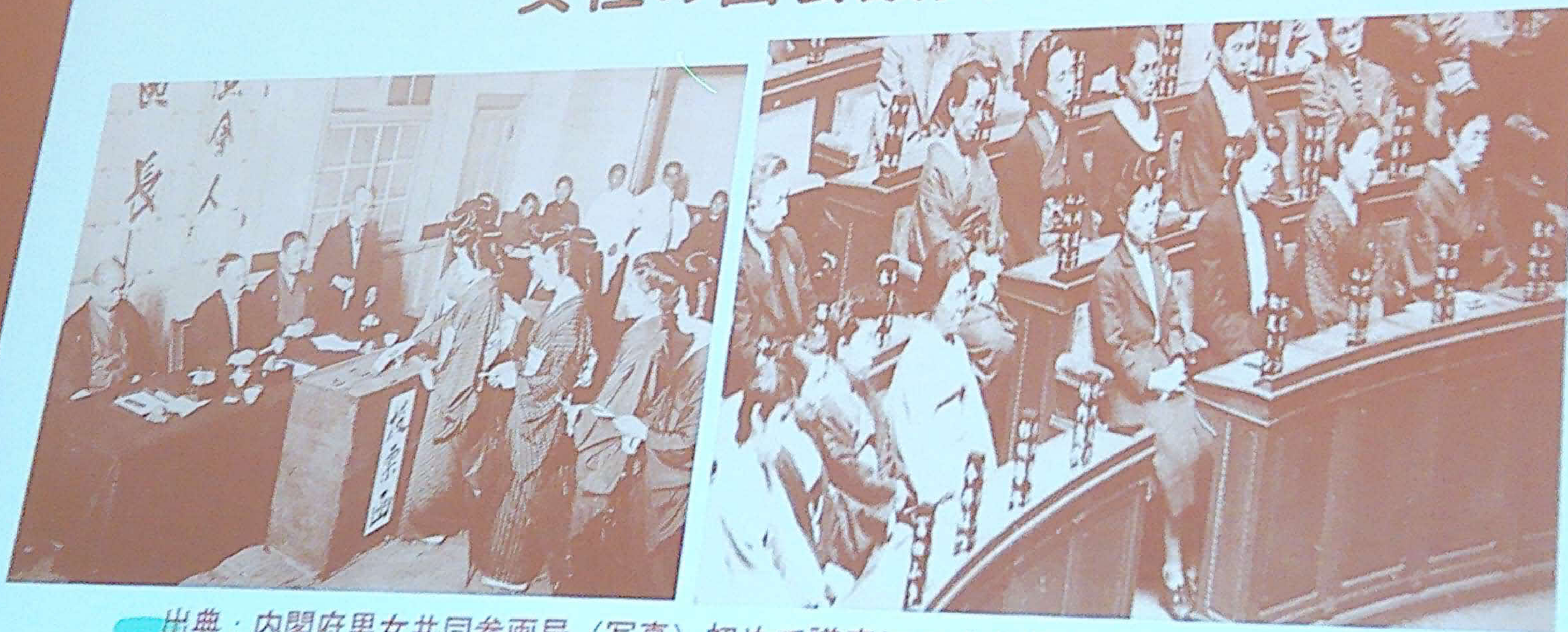
日本国憲法第44条

【議員及び選挙人の資格】

・ 両議院の議員及びその選挙人の資格は、法律でこれを定める。但し、人種、信条、性別、社会的身分、門地、教育、財産又は収入によつて差別してはならない。



選挙法の改正により、 1946年4月10日におこなわれた国政 女性の国会議員の誕生



出典：内閣府男女共同参画局（写真）初めて議席につく女性たち【毎日新聞社提供】

2026225

萩原なつ子（立教大学名誉教授）



選挙法の改正により、 1946年4月10日におこなわれた国政 女性の国会議員の誕生

約1,380万人の女性が初めて投票



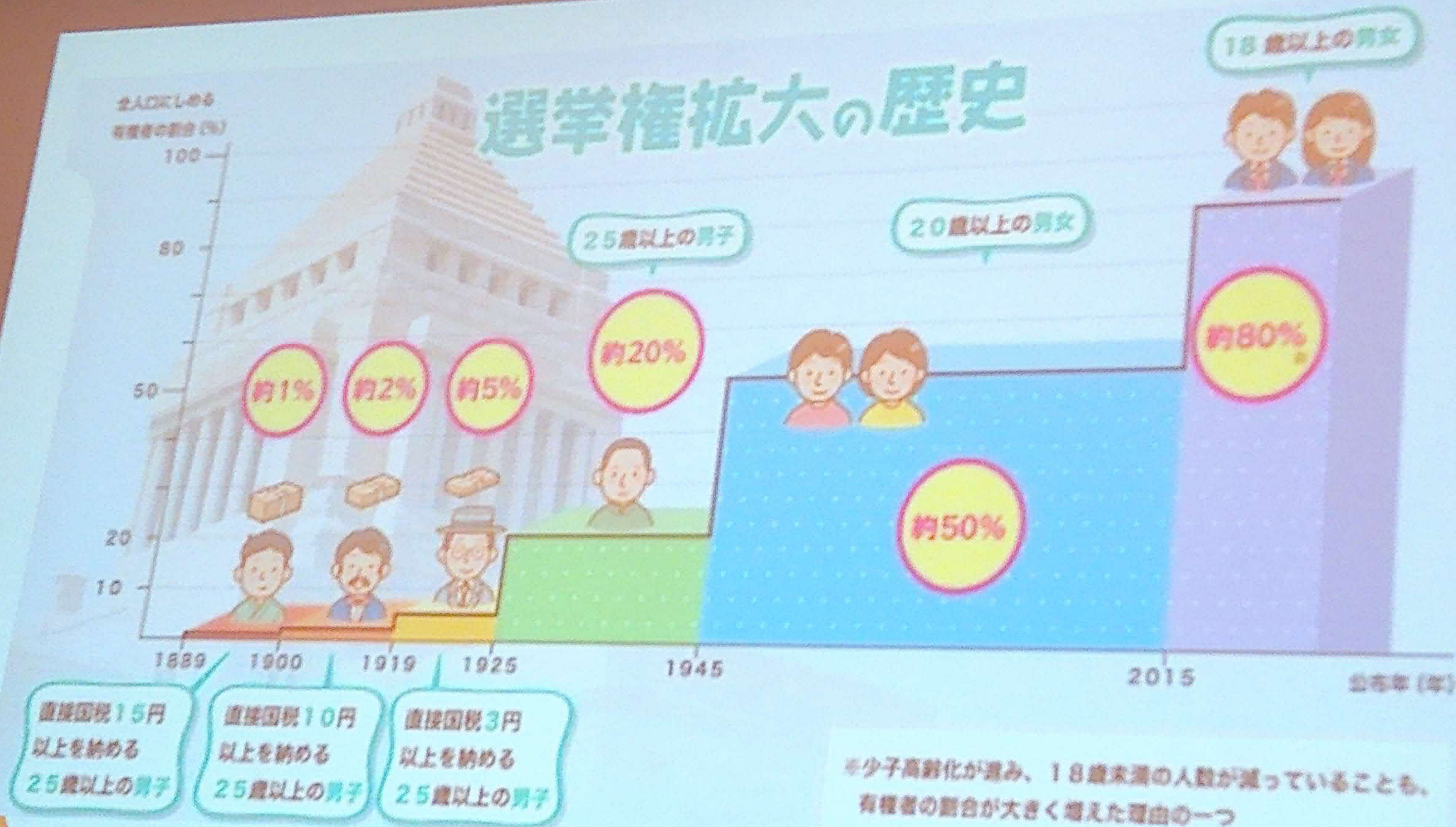
出典：内閣府男女共同参画局（写真）初めて議席につく女性たち【毎日新聞社提供】

2026225

萩原なつ子（立教大学名誉教授）

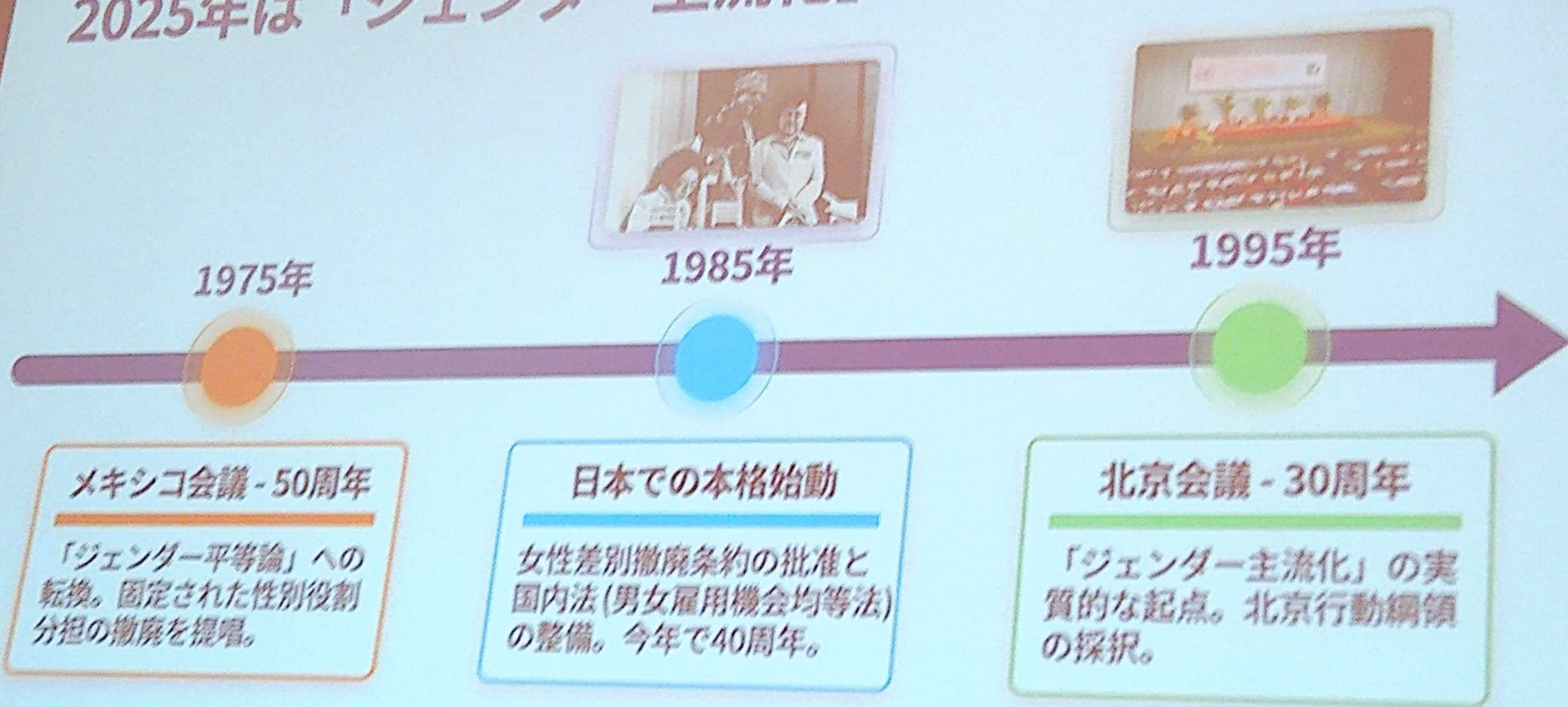


選挙権拡大の歴史



選挙権の拡大は、日本国憲法の基本原則である。

2025年は「ジェンダー主流化」の大きな節目



国際社会において「ジェンダー主流化」は、すでに数十年かけて構築された確固たる戦略基盤である。

世界の女性の憲法 女性（子）差別撤廃条約

1979年12月18日採択／1981年9月3日発効

基本理念：性別特性論と固定的性別役割分業論の克服

＞「女性（子）に対する差別」とは性に基づく区別、排除又は制限。

目標：政治的、経済的、社会的、文化的、市民的、いかなる分野においても

女性が男女の平等を基礎として人権及び基本的自由を享受すること

「男女の定型化された役割に基づく偏見及び慣習その他あらゆる慣行の

撤廃を実現する」こと

- ①男女の固定的な性役割の解消（前文第14パラグラフ、第5条）
- ②個人や社会慣行による性差別の撤廃（第2条）
- ③ポジティブ・アクションの肯定（第4条）
- ④教育を受ける権利における差別撤廃（第10条）



女性差別撤廃条約の特徴

- 「とくに女性の地位を向上させて、男性と平等にすること」を各国に義務づけている
- ・男女平等の原則を各国の規定に組み込むこと
- ・各国政府に対して、ジェンダー不平等を是正するべく、あらゆる分野における男女格差を明らかにし、問題解決にあたって戦略・行動の重要事項として「機会の平等」だけではなく「結果の平等」の達成を求めるもの



女性差別撤廃条約の特徴

- 「とくに女性の地位を向上させて、男性と平等にすること」を各国に義務づけている
- ・男女平等の原則を各国の規定に組み込むこと
- ・各国政府に対して、ジェンダー不平等を是正するべく、あらゆる分野における男女格差を明らかにし、問題解決にあたって戦略・行動の重要事項として「機会の平等」だけではなく「結果の平等」の達成を求めるもの



男女雇用機会均等法制定までのイバラの道

政治家、財界の猛反発

男並みに働きたい女の子なんていませんよ
女に選挙権などやるから歯止めがなくなる
男女差別があるから企業は成り立っている
女性の低賃金労働者は企業経営にとって必要悪

1983年 経済界方針転換

⑮ 経済界に押し寄せたグローバル化の波

赤松良子さんの
挑戦



女たちの
10年戦争

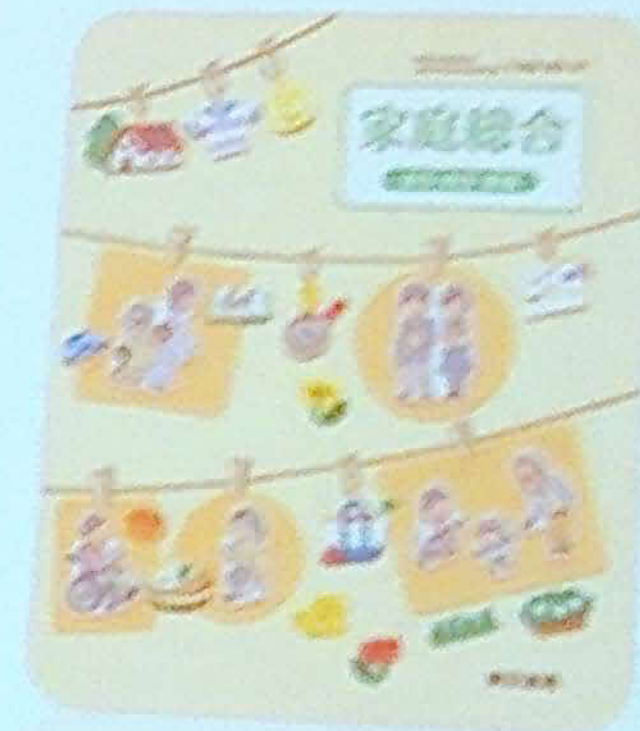
「男女雇用機会均等法」誕生

◆高校家庭科の男女共修(1994)

1962年の中学新指導要領の「男子は技術、女子は家庭科別修教育における性別特性論からジェンダー平等論への転換」

- 男性は仕事、女性には家庭など、性に関する固定観念や性別役割分担意識に基づく偏見・差別の解消
- ・男女共に経済的・生活者として自立※
- ・男女共に人間として生きる力をつける

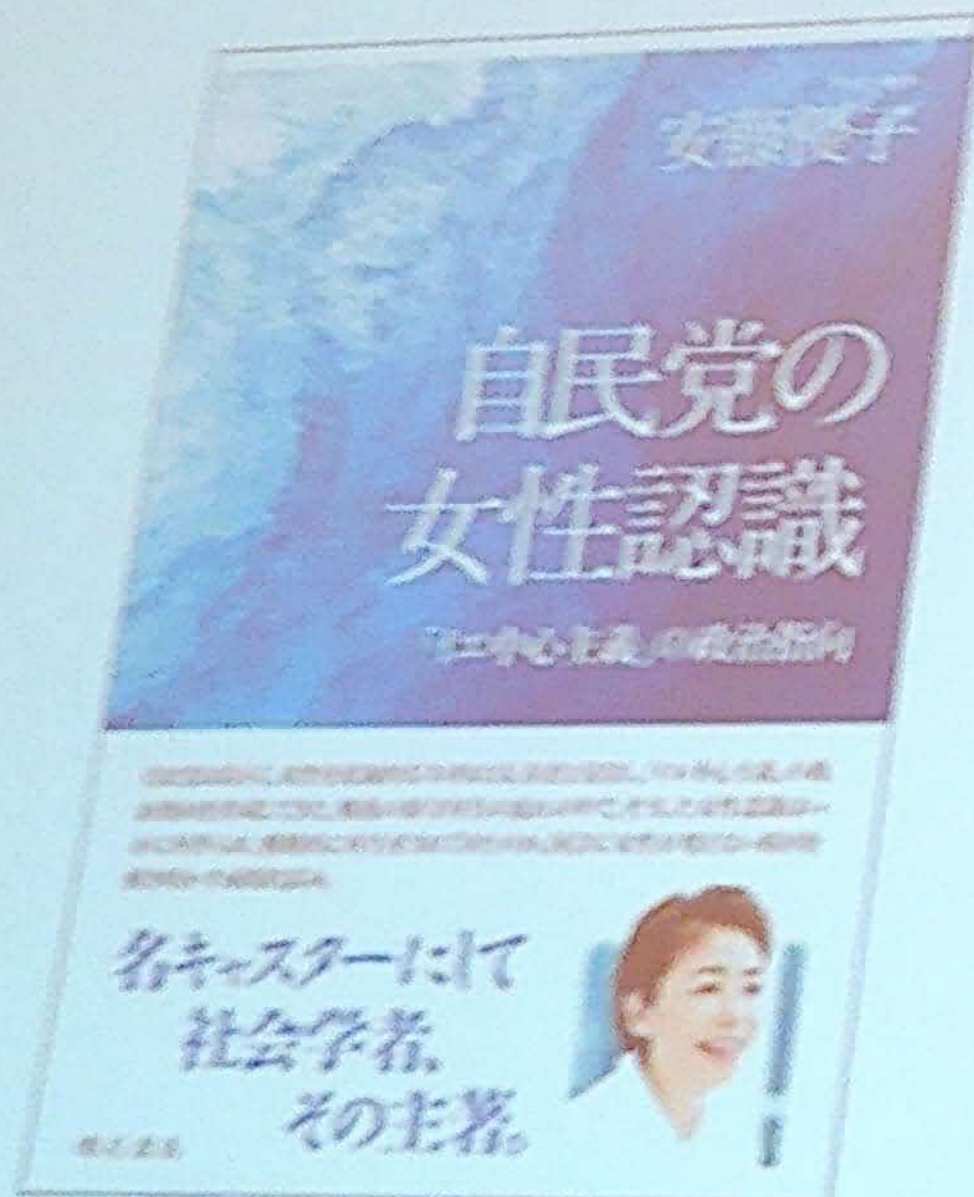
※5つの自立:経済、生活、精神的、社会的、性的



©萩原なつ子(立教大学名誉教授)



つくられた昭和型“性別役割分業”



1979年に出版された自民党の研修用教材分析

- ・ オイルショックによる景気の停滞期、国の福祉予算を縮小しなくてはならない政策的要請の中で、家事・育児・介護などは家庭の「自助」であり、女性が担うべきだと強調する。
- ・ 「家庭内安全保障」の担い手であるという理屈で、女性は「イエ」に従属する存在、イエの中の仕事をすべきだとの主張だ。
- ・ 目的は、日本の福祉予算を削って、子供や男性の世話を女性に担わせること。しかし、西洋と違って、国家に依存し過ぎないのが日本独自の文明なんだ、そしてそれを担うのは、主婦ではなくて家庭から日本の安全保障を切り盛りする『家庭長』なんだと、巧みな理論を作り上げていきました。



ジェンダー主流化：持続可能な地域経営のための「生存戦略」



なぜ今、自治体に
「ジェンダー主流化」
が必要なのか？

地域の持続可能性
をかけた「生存戦略」

若年女性の流出を食い止め、「選ばれるまち」になるための不可欠な戦略です。



行政の「縦割り構造」を
打破するツール

共通の視点を持つことで、部局を超えた連携と質の高い政策創出を可能にします。

2020年代：構造的な格差
解消を重視する時代へ

「男女共同参画」から、世界標準である「ジェンダー平等」の実現へと回帰しています。



可視化する「統計」と
実行する「予算」

ジェンダー統計で格差を可視化し、ジェンダー予算で施策の実効性を担保します。

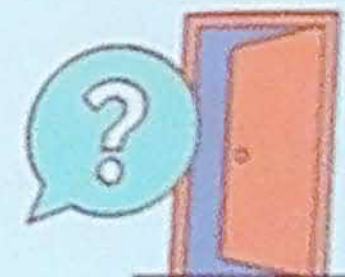


モニタリング



予算確保

モニタリングの
サイクルを回します。



視点を変える
「問い」の導入

全ての事業に対し「この施策は平等に
どう客与するか」を問い直します。

組織変革のための具体的な手法

ジェンダー主流化の4ステップ



統計収集



施策立案

従来の行政（縦割り）

分野ごとの最適化（道路、福祉、産業）

特定の部署（男女共同参画課）の仕事

個別の個人的な問題として処理



ジェンダー主流化後の行政（横断的）

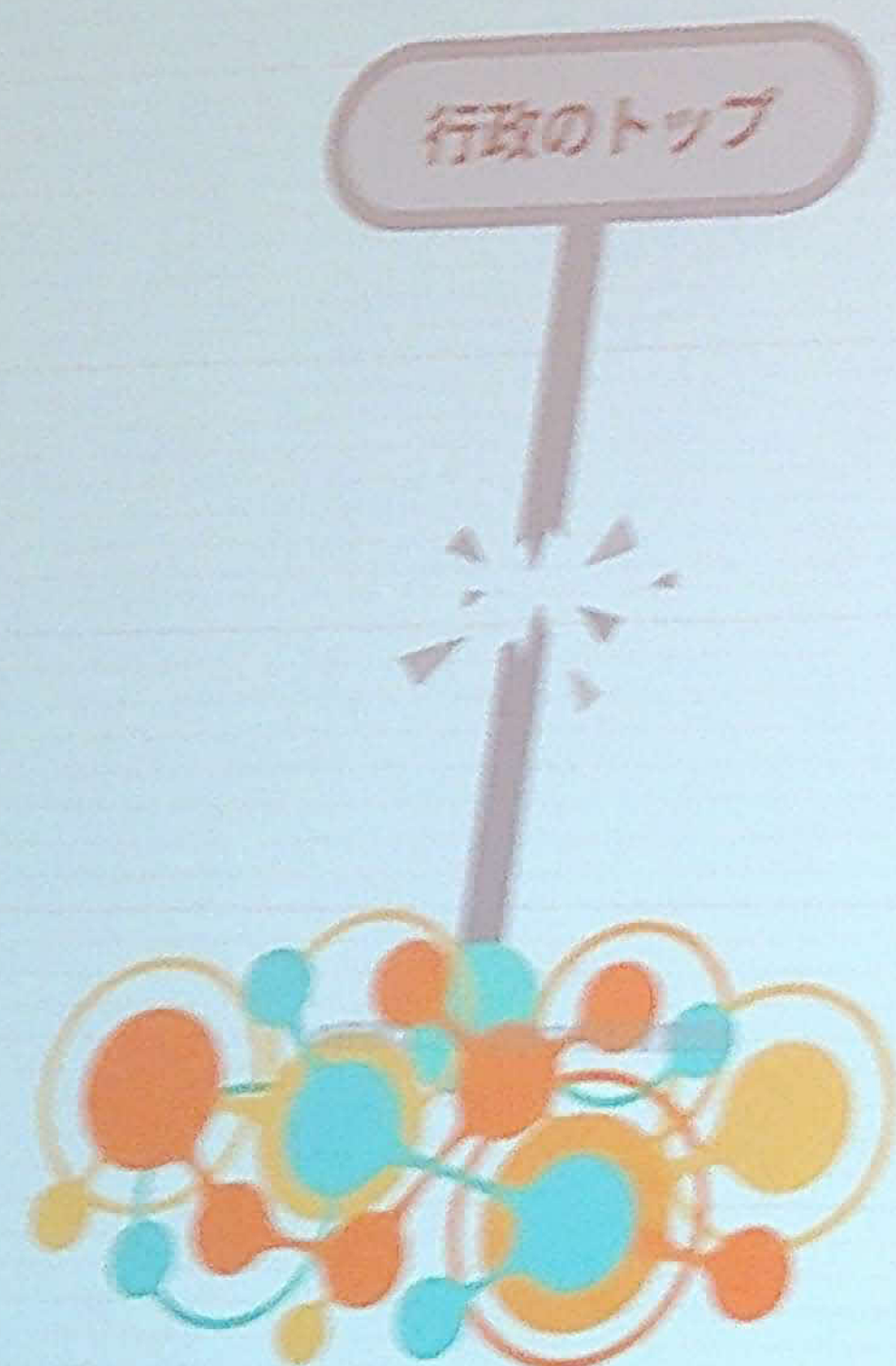
「人々の暮らしの多様なニーズ」という共通視点

全ての部局、全ての政策プロセスでの実施

社会的な構造的な問題としての課題解決

萩原なつ子（立教大学名誉教授）

なぜ女性は消えゆくのか？「声なき行政」の限界

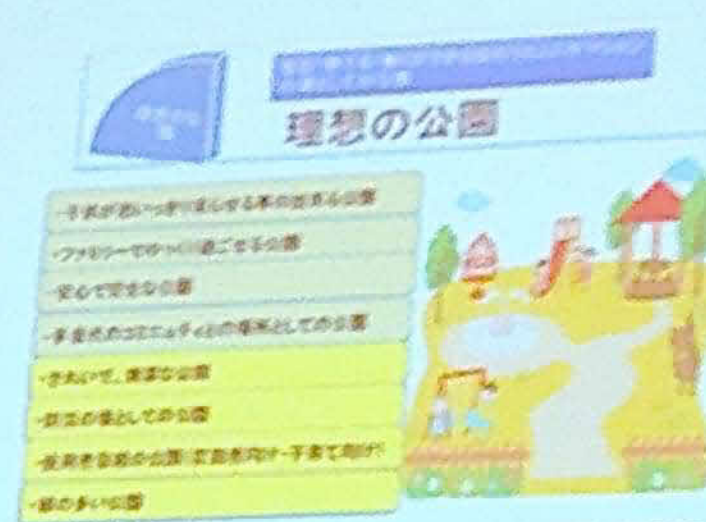
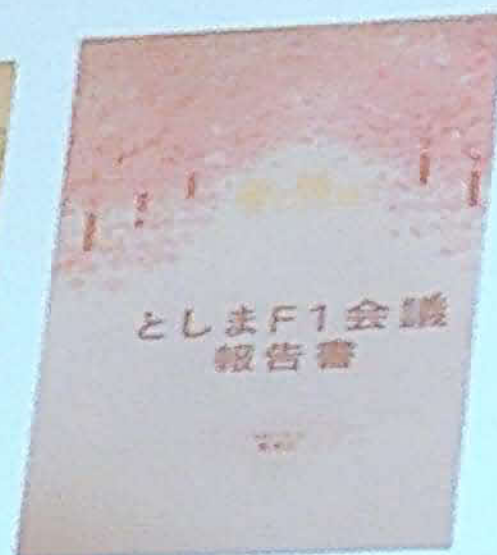
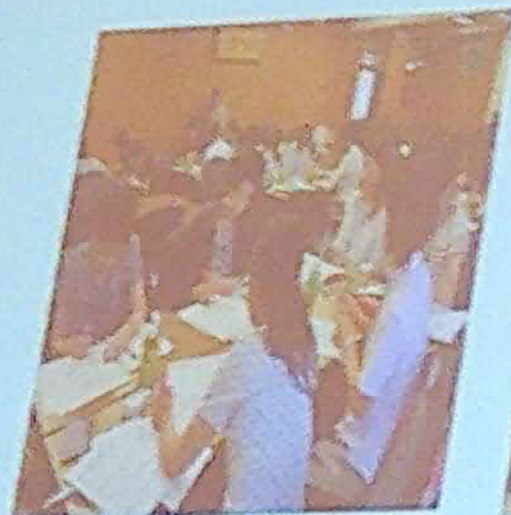


F1層 (20代・30代の女性)

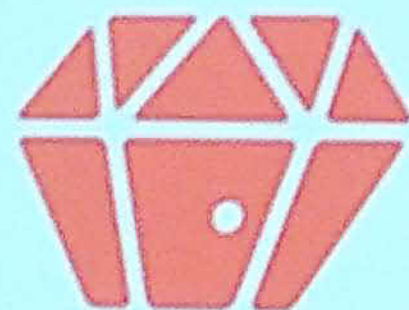
今まではやはり行政のトップも、
そういった20代、30代の若い女性
の声に、なかなか触れる機会、あ
るいは本当にそれを吸い上げる
努力がやっぱり足りなかったん
じゃないかなと思います

— 増田寛也氏 (2014年 NHK放映)

ジェンダード・イノベーションの地域づくり

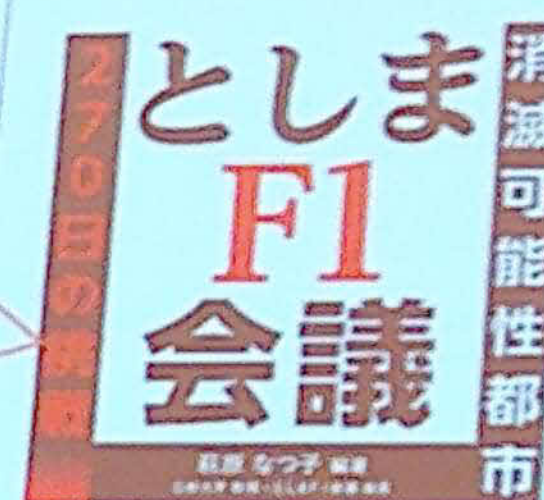


ジェンダー平等
すべての人に
健康・福祉を！
ユニバーサルなまち



わたしらしく、
暮らせるまち。

・高野之夫豊島区長「若い女性の声を直接予算に反映したのは、区政史上初めて」



「豊島区を消滅させない!」

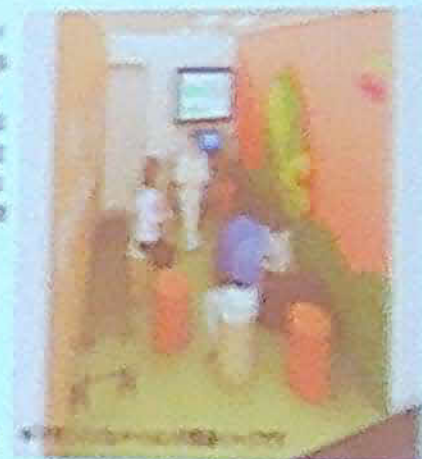
としは、貴族のみなさんの熱い声で
びんすをチャンスに賭ける
大勝利を挙げ、一に駆け上った
優勝は、貴族のみなさん

1. STATE OF TEXAS COUNTY OF DALLAS

THE INFORMATION CONTAINED HEREIN IS UNCLASSIFIED
DATE 08-27-2009 BY 60322 UCBAW/SJS/KSP



子育てにやさしい新庁舎！子育てナビゲーター配置

[illegible]

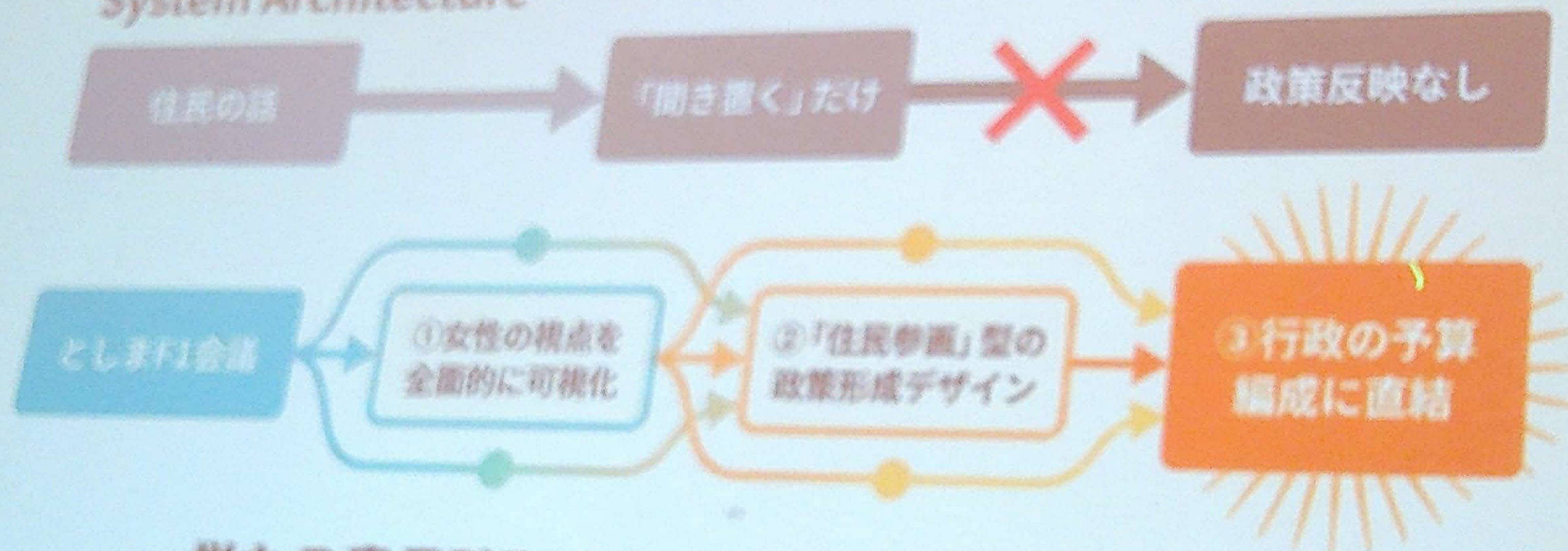
働くこと、子育てすること、
ひとりひとりが書く「サクラーズ」に！

1. The first step is to identify the problem or question that needs to be answered. This involves understanding the context and the specific requirements of the task.

2. 某公司生产某种产品，其成本函数为 $C(x) = 0.01x^2 + 0.5x + 100$ ，其中 x 为产量。求当产量为 100 时，该公司的平均成本。

システムの再設計：「としまF1会議」の創設

System Architecture



単なる意見聴取ではなく、実生活の経験を
公共の予算とシステムに反映させるバイパス回線の構築

豊島区 基本構想・基本計画 ミニブック

基本構想(2025-2034) / 基本計画(2025-2029)



Snipping Tool

2026225

萩原なつ子(立教大学名誉教授)

誰がいつでも主役

声なき声にも耳をすませ、誰もが平和を享受し、
ジェンダーをはじめ年齢、国籍、心身の状況、社会的・経済的状況、
意見や価値観の違い等の多様性を認め尊重し合い、
区民一人ひとりが幸せを感じ、
あらゆるライフステージにおいて
健康で自分らしく過ごせるまちを実現します。

平和と人権の尊重

- 戦後80年を迎え、戦争の記憶が薄れつつあります。
- また、コロナ禍を経て、区民の価値観の多様化が一層進んでいます。

- 変化の激しい時代の中でも、区民一人ひとりが幸せを感じ、自分らしく過ごせるよう、平和と人権が尊重されるまちを目指します。
- ジェンダー、年齢、国籍、心身の状況等、様々な違いを認め合い、互いに尊重し合う社会の実現を目指します。



ジェンダー平等の実現

- 日本のジェンダーギャップ指数は74.64で世界中75位と、いまだ男女格差があり、また、多様な性指向・性的傾向への理解増進も課題です。
- 性別等にかかわらず、すべての人がその人らしく尊重され、安心して暮らせる社会が求められています。

- あらゆる政策において、ジェンダー平等の視点を意識します。
- あらゆる分野の機会で、女性のエンパワーメントを推進します。
- 性別等に起因した様々な問題を抱える人々を支援します。



外国人も輝く多文化共生

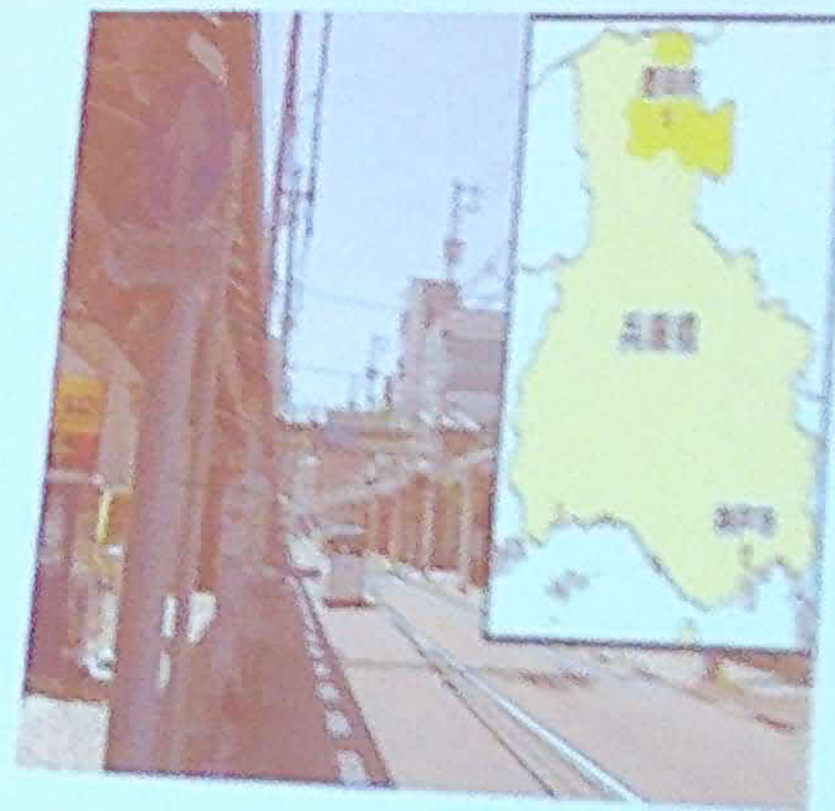
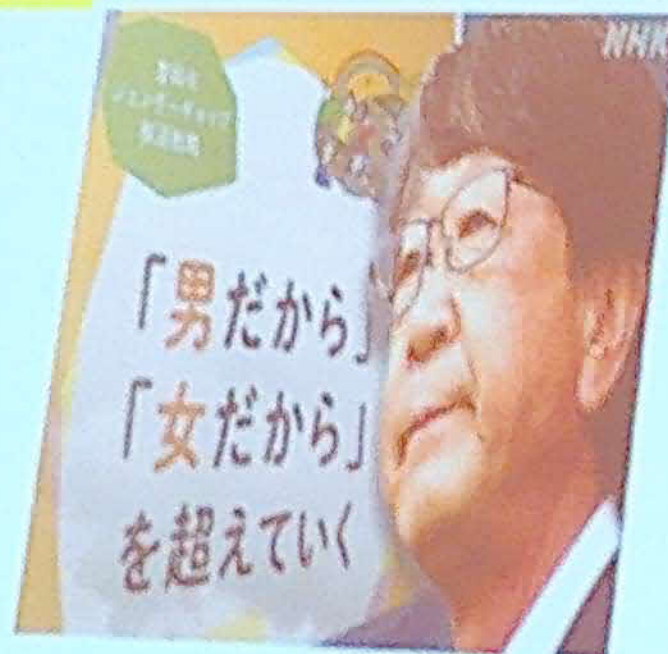
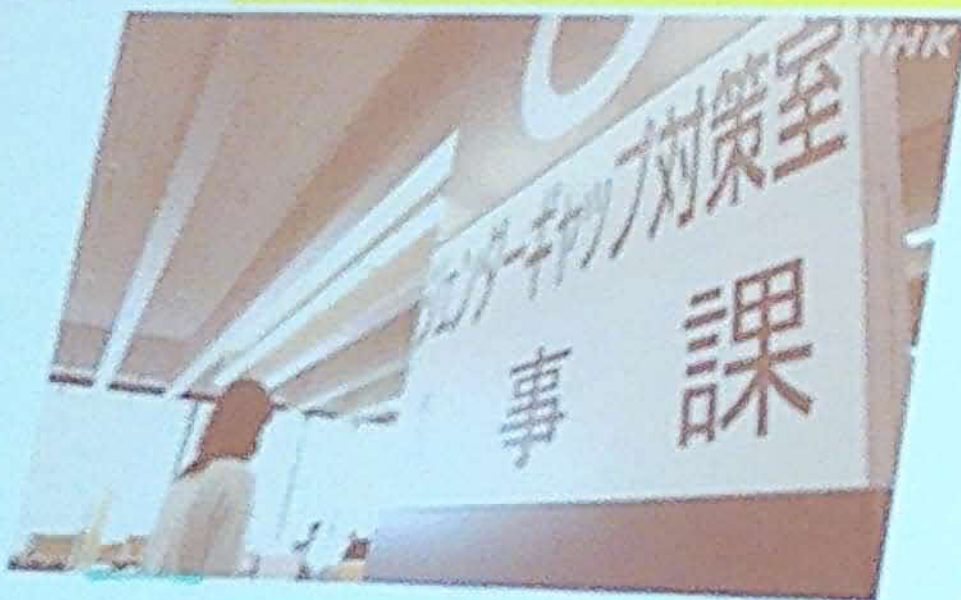
- 豊島区の外資系人口は、総人口の約12%、およそ30の国・地域に及び、今後も増加が見込まれています。
- 暮らしのサポートや、互いの違いを認め、対等な関係を築くことが必要です。

- あらゆる政策において、多文化共生の視点を意識します。
- 多言語での情報提供や、関係機関と連携した相談体制を強化します。
- 社会等の地域コミュニティへの参画を促し、地域社会での外国人の活躍を促進します。



女性がすーっと消えるまち 兵庫県豊岡市 男女格差是正の取組み

- ・「女性には壁、つまりジェンダーギャップがある。補助的な仕事
だけしかできない。結婚、出産をすると、仕事を辞めろという圧
力がかかる。ふるさとが全然、魅力的に見えない。そんなところ
に若者や女性は帰ってくるだろうかと。私たちのまちはフェアネ
ス、公正さに欠けていた」(元豊岡市長 中貝氏)





① 性別平等意識の向上を図るため、男女共同参画の推進を図る。

・男女共同参画の推進を図るため、男女共同参画の推進を図る。

・男女共同参画の推進を図るため、男女共同参画の推進を図る。

④ 性別平等意識の向上を図るため、男女共同参画の推進を図る。

・男女共同参画の推進を図るため、男女共同参画の推進を図る。

・男女共同参画の推進を図るため、男女共同参画の推進を図る。



② 性別平等意識の向上を図るため、男女共同参画の推進を図る。

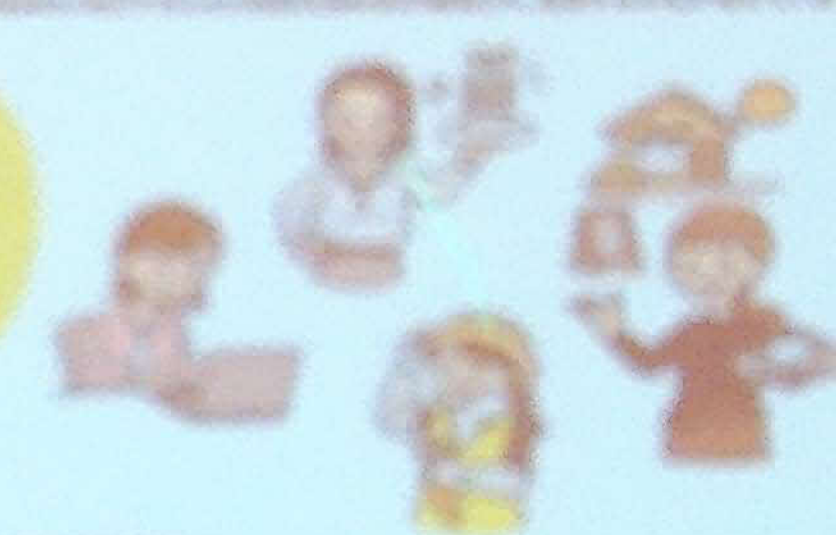
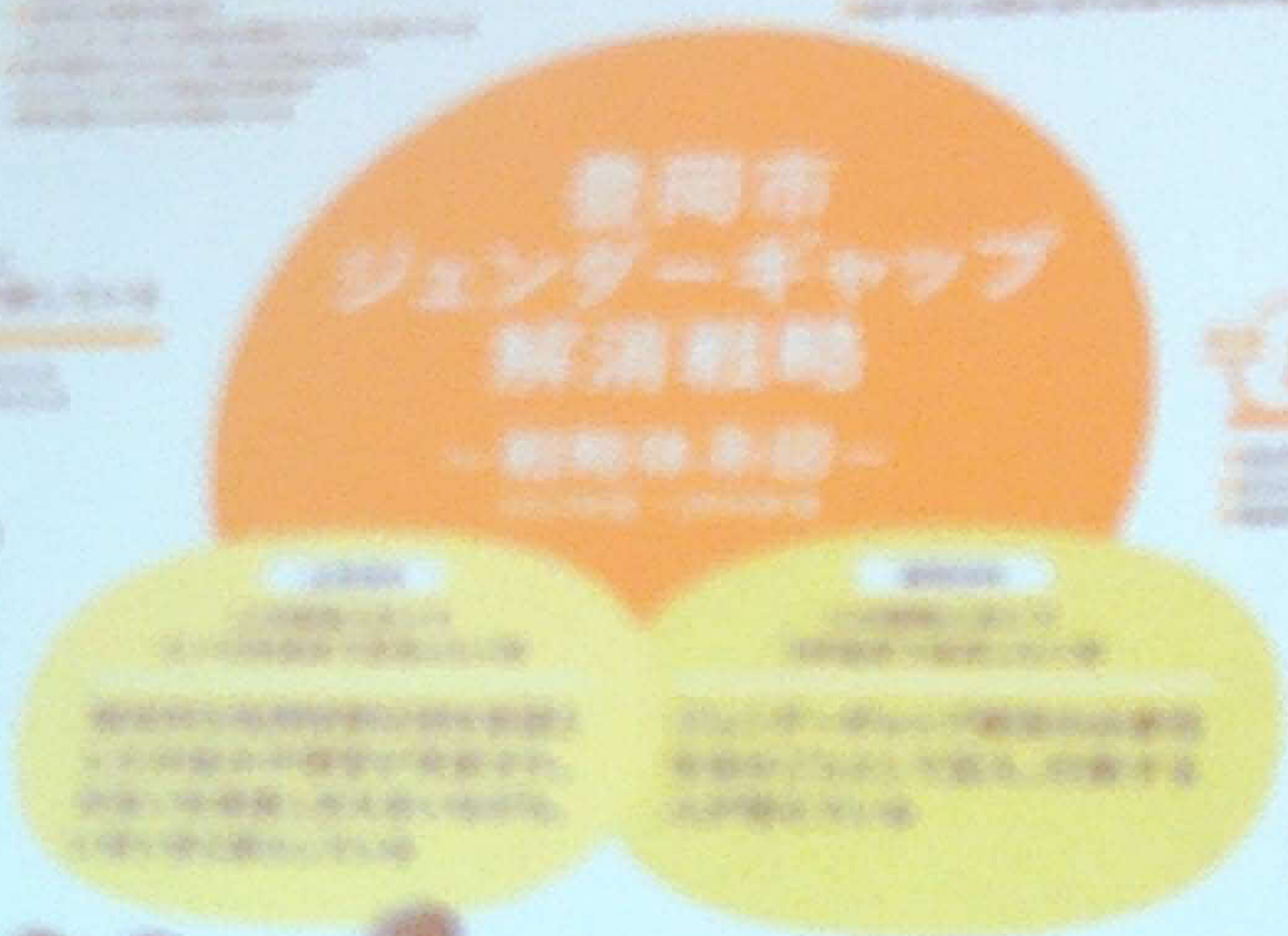
・男女共同参画の推進を図るため、男女共同参画の推進を図る。

・男女共同参画の推進を図るため、男女共同参画の推進を図る。

⑤ 性別平等意識の向上を図るため、男女共同参画の推進を図る。

・男女共同参画の推進を図るため、男女共同参画の推進を図る。

・男女共同参画の推進を図るため、男女共同参画の推進を図る。



③ 性別平等意識の向上を図るため、男女共同参画の推進を図る。

・男女共同参画の推進を図るため、男女共同参画の推進を図る。

・男女共同参画の推進を図るため、男女共同参画の推進を図る。

⑥ 性別平等意識の向上を図るため、男女共同参画の推進を図る。

・男女共同参画の推進を図るため、男女共同参画の推進を図る。

・男女共同参画の推進を図るため、男女共同参画の推進を図る。

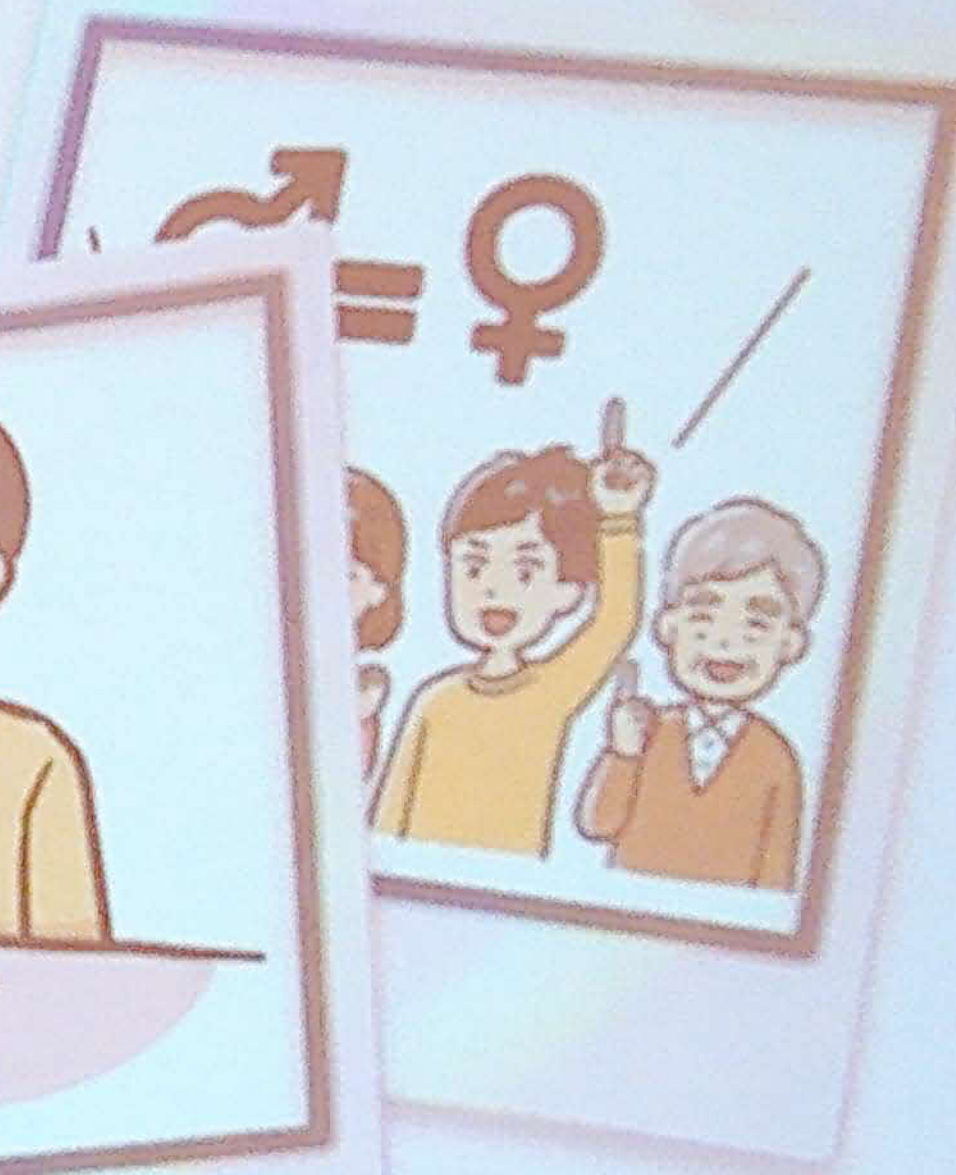


地道な意識改革：「地を這うように」

現場での実践

- ・対象者：区長、役員、地域マネジャー、教員、保育士など地域のキーパーソン。
- ・手法：研修やワークショップを通じ、無意識の偏見（アンコンシャス・バイアス）に「気付く」ことから始める。

“「地道に地を這うように」
「お邪魔はしてもいいけど、
邪魔しないでね」”



トップダウンの制度変更だけでなく、地域コミュニティの最前線での対話と意識変革が伴って初めて主流化は機能する。

みらいへの つばさをひろげて

絵・文 羽尻利門
原案 豊岡市絵本づくりプロジェクトチーム
監修 萩原なつ子

絵・文 羽尻利門
原案 豊岡市絵本づくりプロジェクトチーム
監修 萩原なつ子
発行 豊岡市

みらいへのつばさをひろげて

監修
萩原なつ子

豊岡市

萩原なつ子 (立役人)

